

ТРУДОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ ВЫЕХАВШИХ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА В ГЕРМАНИЮ: ПРЕБЫВАНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ТРУДОУСТРОЙСТВО

**Ногойбаев Улан,
Огонбаева Лола,
Кадиркулова Нургуль**

Декабрь 2024



В последние годы миграционные потоки из стран Центральной Азии, в частности из Кыргызстана, значительно возросли. Одним из основных направлений для трудовых мигрантов из Кыргызстана становится Европа, в частности Германия



Проведен анализ НПА, соглашений и меморандумов о сотрудничестве между Федеративной Республикой Германия и Кыргызской Республики в сферах образования, науки, культуры и трудоустройства



В исследовании приняли участие 247 респондентов. Были составлены 2 онлайн-опросника для студентов и соотечественников, проживающих в Федеративной Республике Германия. В целом в онлайн-опросе приняли участие 71 мигрант и 105 студентов.

ТРУДОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ ВЫЕХАВШИХ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА В ГЕРМАНИЮ: ПРЕБЫВАНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ТРУДОУСТРОЙСТВО



Секретариат Совета по вопросам миграции и
противодействию торговле людьми при
Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики

Содержание

1.	ВВЕДЕНИЕ	2
2.	МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ	4
2.1	Кабинетное исследование	4
2.2	Качественный метод (экспертные интервью)	5
2.3	Интервью (опрос, встречи)	5
2.4	Фокус- группа (встречи с активными участниками программ сезонных работ, государственными служащими, представителями ЧАЗов, национальными организациями).....	5
2.5	Количественный метод	5
3.	РЕЗЮМЕ	6
4.	МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОВЛЕЧЕННЫХ В ТРУДОУСТРОЙСТВО, И ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА В ГЕРМАНИИ	8
4.1	Государственные органы	8
4.2	Частные агенства занятости	12
4.3	Вузы, спузы.....	14
4.4	Национальные организации.....	15
4.5	Диаспоры	17
5.	ОПЫТ МИГРАЦИИ	21
5.1	Студенты	21
5.2	Мигранты	24
6.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ	29
7.	РЕКОМЕНДАЦИИ	30
	Аббревиатура	32
	Глоссарий	33
	Литература	34

1

ВВЕДЕНИЕ

Исследование было проведено экспертом Секретариата Совета по вопросам миграции и противодействию торговле людьми при Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики по запросу и техническому заданию представительства Фонда им. Фридриха Эберта в Кыргызской Республике. В период с 30 августа по 25 октября 2024 года были проведены работы на территории городов Бишкек, Ош и обозначенных техническим заданием Баткенской, Ошской и Джалал-Абадской областях. Настоящее исследование является одним из первых по вопросу трудовой миграции из Кыргызской Республики в Федеративную Республику Германия, проделанных Секретариатом Совета по вопросам миграции при Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики совместно с Фондом им. Фридриха Эберта.

Трудовая миграция является важной частью развития процессов в современном мире, оказывая влияние на мировые проблемы и общество как стран-отправителей, так и стран-получателей. В последние годы миграционные потоки из стран Центральной Азии, в частности из Кыргызстана, значительно возросли. Одним из основных направлений для трудовых мигрантов из Кыргызстана становится Европа, в частности Германия, которая имеет крупнейшую экономику в рамках Европейского Союза и предлагает широкий спектр возможностей.

Миграция из Кыргызстана в Германию обусловлена рядом экономических, социальных и политических факторов. С одной стороны, трудовая миграция позволяет снизить уровень безработицы в Кыргызстане и повысить благосостояние семей, получающих постоянные переводы из-за рубежа. С другой стороны, для Германии трудовые мигранты могут стать необходимым ресурсом для поддержания статуса в трудовой сфере, особенно в условиях демографического старения и нехватки специалистов.

Актуальность темы заключается в необходимости анализа трудовой миграции из Кыргызской Республики в Федеративную Республику Германия: качественные и количественные показатели как факторы, показывающие перспективы пребывания и трудоустройства граждан Кыргызстана на террито-

рии Германии. Данная работа посвящена исследованию внешней трудовой миграции из Кыргызстана в Германию, ее динамике, социально-экономическим последствиям и возможностям для улучшения миграционной ситуации.

Цель исследования: анализ и изучение текущей ситуации миграционных процессов выезда граждан Кыргызстана в Федеративную Республику Германия. Выявление проблем на основе всестороннего социально-экономического анализа данных процессов.

Основные задачи исследования:

1. Изучение договоров и соглашений между Федеративной Республикой Германия и Кыргызской Республикой по миграционным процессам и трудоустройству (по каким направлениям были достигнуты договоренности и соблюдаются ли эти договоры и соглашения, какие достижения были в рамках соглашений).
2. Определить качественные и количественные показатели миграции граждан Кыргызстана в ФРГ.
3. Изучить работу заинтересованных сторон по трудоустройству граждан КР в ФРГ (представители госорганов в сфере миграции, представители частных агентств занятости)
4. Определить сферы трудоустройства граждан Кыргызстана в Германии
5. Изучить настроения студентов КР, получивших возможность временно работать\обучаться в Германии

Ожидаемые результаты исследования:

1. Методология для дальнейшего проведения исследования (включает вопросники и рабочий план).
2. Краткое содержание отчета.
3. Детальный отчет о результатах исследования с четко описанной методологией (включая все варианты используемых опросников), выводами и рекомендациями.

Исследование в сфере трудовой миграции на тему “Анализ ситуации выехавших граждан Кыргызстана в Германию: пребывание, перспективы, трудоустройство” дает возможность получить актуальную и объективную картину с учетом мнений и рекомендаций самих трудовых мигрантов, государственных органов, частных агентств занятости, студентов и диаспор. На начальном этапе из первоисточников был выявлен широкий ряд актуальных вопросов для дальнейшей полевой работы на территории Германии среди наших соотечественников.

Секретариат Совета по вопросам миграции и противодействию торговле людьми при Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики выражает благодарность всем партнерам, оказавшим содействие в проведении анализа пилотных районов и в обсуждении первичных результатов исследования.

Рекомендации и мнение эксперта настоящего исследования, отраженные в документе, не обязательно отражают позицию Фонда им. Фридриха Эберта.

2

МЕТОДОЛОГИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Кабинетное исследование.
2. Качественные и количественные показатели.
3. Изучение работы министерств и ведомств в области миграции.
4. face-to-face интервью.

Респонденты были отобраны методом случайной выборки. Опрашиваемые респонденты – это наши соотечественники с недавним миграционным опытом, мужчины и женщины, выпускники школ, учащиеся спузов, вузов, представители частных агентств занятости и государственных органов в сфере миграции.

2.1 КАБИНЕТНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Проведен анализ НПА, соглашений и меморандумов о сотрудничестве между Федеративной Республикой Германия и Кыргызской Республики в сферах образования, науки, культуры и трудоустройства.

В качестве источников базовой информации были изучены:

1. Документ об установлении дипломатических отношений между Кыргызской Республикой и Федеративной Республикой Германия от 3 февраля 1992 года.
2. Совместное Заявление об основах отношений между КР и ФРГ от 4 июля 1992 года
3. Соглашение между Правительством Кыргызской Республики и Правительством Федеративной Республики Германия о культурном сотрудничестве (Бишкек, 23 августа 1993 года) В рамках данного соглашения стороны активно развивают культурные обмены и проекты. Германия оказывает поддержку культурным проектам в Кыргызстане, включая фестивали, выставки и другие мероприятия, направленные на популяризацию немецкой культуры в КР и кыргызской культуры в Германии
4. Соглашение между Правительством Кыргызской Республики и Правительством Федеративном Республики Германия о техническом сотрудничестве от 31 марта 1998 года г. Бонн, ратифицировано Законом КР от 21 июля 1999 года № 84
5. Документ направлен на содействие экономическому и социальному прогрессу Кыргызской Республики и Федеративной Республики Германии и их народов. Германия может предоставить техническую помощь Кыргызстану в рамках программы развития. В рамках проектных соглашений правительство Федеративной Республики Германия может предусматривать поддержку в следующих сферах: а) учебные, консультационные, научно-исследовательские и прочие учреждения в Кыргызской Республике; б) разработка планов, изысканий и экспертиз и т.д.
6. Соглашение с Центром трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции по программе EDUVISO о трудоустройстве квалифицированных иностранных специалистов в Германию 16 мая 2021 года. В рамках данной программы, гражданам Кыргызской Республики предоставляется возможность пройти обучение по специальности «сестринское дело» в аккредитованных программой EDUVISO учебных заведениях Кыргызской Республики с дальнейшим трудоустройством в Германии.
7. 8 декабря 2022 года между Центром и Немецкой компанией Spedition Hch. Kördel GmbH был подписан договор о сотрудничестве по подбору водителей грузовых автомашин.
8. Меморандум о взаимопонимании между Министерством труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики и Федеральным агентством занятости Германии от 20 сентября 2022 года № 492-р Настоящий меморандум регулирует трудовую миграцию граждан Кыргызстана в Германию. Германия заинтересована в привлечении квалифицированных специалистов из-за рубежа, и это соглашение предоставляет гражданам Кыргызстана возможность работать в Германии по уходу за пожилыми людьми в здравоохранении и строительстве. В рамках данного меморандума проводится подготовка медицинских сотрудников в вузах, спузах Кыргызской Республики для дальнейшего трудоустройства в Германии.
9. Меморандум о сотрудничестве в сфере образования (МОиН КР и компанией Janser Education Academy и Janser Consult GmbH из ФРГ) 2023 года.

Документ включает в себя продвижение и содействие реализации совместных проектов в сфере профессионального образования, совместное проведение ярмарок вакансий, организацию научно-практических конференций, форумов, семинаров, обмен опытом в данной сфере, а также значимые цели, связанные с образованием.

9. 15 декабря 2023 года в Бишкеке состоялось подписание Соглашения о сотрудничестве между Центром трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики и компанией Gebr. SCHMID GmbH из Федеративной Республики Германия.

Заклученные соглашения, договоры и меморандумы, программы между Кыргызской Республикой и Федеративной Республикой Германия охватывают широкий спектр сфер: образование, трудовую миграцию, науку и культуру. Эти документы позволяют укрепить двусторонние связи, обеспечить развитие международных отношений и создать условия для сотрудничества на государственном и частном уровнях.

2.2 КАЧЕСТВЕННЫЙ МЕТОД

Более глубокая и развернутая информация по анализу ситуации выехавших граждан Кыргызской Республики в Германию была получена при сборе и детализации информации из первых уст, непосредственно от самих мигрантов и студентов, имеющих опыт пребывания в Германии. Были проведены экспертные интервью с сотрудниками государственных структур, представителями частных агентств занятости, руководителями некоммерческих организаций.

Экспертное интервью как полевой и точечный метод исследования помог выявить информацию о ситуации, проблемах и препятствиях выехавших граждан Кыргызской Республики в Германию.

Личные встречи с лицами, которые принимают решения в разных отраслях и на разных уровнях, предоставили возможность открыто обсудить все необходимые вопросы, увидеть ситуацию изнутри и услышать мнение и пожелания практикующих руководителей, активистов разных уровней. Полученный материал стал предметом более глубокого изучения.

2.3 ИНТЕРВЬЮ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ)

Во время интервью использовался простой, доступный и оперативный инструмент – индивидуальные встречи и опрос. Поиск респондентов проходил путем определения человека, работающего в сфере миграции, владеющего информацией в данном направ-

лении и причастности к миграционным процессам.

Места проведения опроса:

- Кафе (объекты общественного питания).
- ЦТГР МТСОМ КР.
- Подразделения МТСОМ в г. Ош, Джалал-Абад, Баткен.
- Областные администрации.
- Вузы, спусы.
- Офис.

Этой методикой были охвачены следующие респонденты:

- государственные служащие;
- частные агентства занятости;
- национальные культурные/образовательные центры;
- руководители вузов, спусов.

2.4 ФОКУС-ГРУППА

При поддержке руководства вузов: ЖаГУ, БатГУ, ОшГУ провели встречи со студентами, имеющими опыт работы или учебы в Германии. Количество участников составило 35 человек в каждом из вышеперечисленных учебных заведений. С сотрудниками Немецкого Дома в Кыргызской Республике была проведена фокус-групповая дискуссия, приняли участие 6 человек.

Вопросы, которые были обсуждены:

- проблемы трудовых мигрантов,
- потребности трудовых мигрантов,
- истории успеха.

2.5 КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ МЕТОД (ОНЛАЙН - ОПРОС)

Были составлены 2 онлайн - опросника для студентов и соотечественников, проживающих в Федеративной Республике Германия.

В целом в онлайн - опросе приняли участие 71 мигрант и 105 студентов. Данный метод предоставил отличную возможность выявить проблемы и возможности мигрантов, студентов, находящихся в Германии. Этот инструмент стал отличной возможностью и для сбора информации в электронном виде. Также участникам было предложено направить свои предложения с историями успеха и проблемами миграции в Германии.

Общее количество респондентов принявших участие в исследовании составило 247 человек.

3

РЕЗЮМЕ

Со дня провозглашения Кыргызстаном своей независимости Федеративная Республика Германия была первой европейской страной, готовой к сотрудничеству в различных сферах. На первоначальном этапе Кыргызстан рассматривал ФРГ, прежде всего, как приоритетного, экономического и инвестиционного партнера. Именно в этой асимметрии было заложено зерно плодотворного сотрудничества.

В процессе развития двусторонних отношений основными направлениями сотрудничества являются: развитие частного предпринимательства, здравоохранения, энергетики, образования, туризма, сельского хозяйства.

Двусторонние отношения между двумя странами характеризуются возрастающей динамикой политического диалога, высоким уровнем открытости и партнерским взаимодействием.

Стратегическое партнерство взаимодействия КР и ФРГ за последние 32 года определяется следующими мероприятиями:

1. Установлены дипломатические отношения между Кыргызской Республикой и ФРГ на основе общепринятых норм международного права.
2. Созданы совместные кыргызско-немецкие комиссии по политическому, экономическому и культурному сотрудничеству.
3. Проводятся регулярные официальные визиты политических и государственных деятелей.
4. Установлены связи между МИД, Минобороны, МВД двух стран по обмену опытом и подготовке кадров.
5. Развивается культурное сотрудничество: организованы регулярные культурные мероприятия «Дни Кыргызстана в г. Кельне» и «Дни немецкой культуры в Кыргызстане».
6. Укрепились научные связи, обмен опытом в сфере образования. Специалисты из ФРГ работали в вузах и школах Кыргызстана, по линии DAAD кыргызстанские граждане выезжали в ФРГ для учебы или стажировки (DAAD ежегодно предоставляет Кыргызстану около 100 стипендий для обучения).

7. Неправительственные организации Германии – Фонд им. Ф. Эберта, представительство Фонда им. К. Аденауэра вносят большой вклад в поддержку демократии, развития образования, науки и культуры Кыргызстана.
8. В рамках программы Международного сотрудничества Германского общества (GIZ) реализуются проекты по профессиональной подготовке и обмену опытом.
9. Программа EDUVISO осуществляет деятельность по трудоустройству квалифицированных иностранных специалистов в Германии.

Данное партнерство позволило в рамках образовательных программ кыргызстанским гражданам открыть новые горизонты как в сфере трудоустройства, так и учебы в Германии.

В октябре 2008 года 13 школ Кыргызстана были приняты во Всемирную инициативу школ-партнеров. 11 школ, вручающие языковые дипломы по немецкому языку, поддерживаются Центральным управлением школ за рубежом.

С марта 2008 года две другие школы: Национальная компьютерная гимназия №5 в Бишкеке и средняя школа №2 в Нарыне были взяты под руководство PASCH-координатора Гёте-Института Казахстан. Обе школы отличаются техническим и естественно-научным профилем, а также активным участием в продвижении немецкого языка¹.

В 2019 году работало 27 проектов между образовательными учреждениями Кыргызстана и Германии, самые крупные среди них – германские программы обучения при Кыргызском государственном техническом университете (КГТУ), а также факультете прикладной информатики при Кыргызском государственном университете строительства, транспорта и архитектуры (КГУСТА, ныне КГТУ).

1 <https://bischkek.diplo.de/kg-ru/gi-pasch-seite/1241366>

Изображение 1

Кыргызский государственный технический университет(КГТУ)



Изображение 2

Кыргызский государственный университет строительства, транспорта и архитектуры (КГУСТА)



По данным ЦТГР в Кыргызстане зарегистрировано 33 частных агентства занятости (ЧАЗ), осуществляющие набор граждан для трудоустройства в Германию². Создана Ассоциация чазов в которую входят более 50 агентств, занимающихся трудоустройством граждан за рубежом.

По официальным и оценочным данным по состоянию на 2023- 2024 гг. в Федеративной Республике Германия временно и постоянно пребывает следующее количество граждан Кыргызстана³.

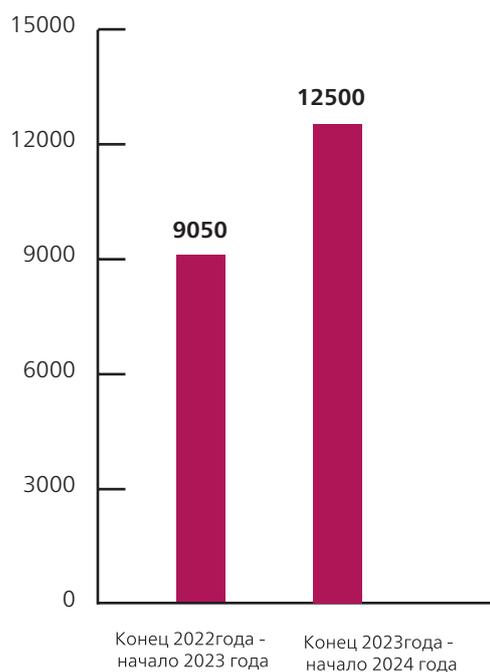
В сложившейся непростой геополитической ситуации в мире, миграция меняет свою географию. Если ранее для граждан Кыргызстана приоритетом и более комфортным местом пребывания были такие страны, как Российская Федерация, Казахстан и Турция, то сегодня эти ряды пополнили страны Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии, Северной Америки и Европы.

² <https://migrant.kg/ru/services/employment-agency/>

³ Данные МИД КР Количество граждан КР за рубежом за 2022-2024 гг.

Диаграмма 1

Количество граждан Кыргызской Республики в Федеративной Республике Германия



Динамика выезда граждан в Германию показывает, что изменились приоритеты в трудоустройстве и в получении образования. В этой связи появилась необходимость изучения данного направления миграции кыргызстанцев. Немаловажным является тот факт, что, поработав за рубежом, по возвращении кыргызстанцы инвестируют в свою страну, используя полученные знания и навыки для открытия собственного дела.

4

МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ОРГАНИЗАЦИЙ ВОВЛЕЧЕННЫХ В ТРУДОУСТРОЙСТВО, И ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА В ГЕРМАНИИ

Проанализировав ситуации с выехавшими гражданами Кыргызской Республики в Федеративную Республику Германия, после встреч и опросов респондентов, консультаций с представителями частных агентств занятости, руководителей государственных органов, вузов, спузов, национальных организаций, диаспор были получены ответы на поставленные вопросы.

4.1 ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ

При исследовании были проведены интервью с представителями государственных органов Ошской, Баткенской, Джалал-Абадской областей в сфере миграции, а также в Центральных аппаратах госорганов в Бишкеке -7 человек. Стоит отметить, что управление по миграции по южному региону находится только в Ошской области, в Баткенской и Джалал-Абадской областях. Обязанности специалиста по миграции были переданы отделам соцзащиты, соответственно, большинство сотрудников не всегда могут дать полный ответ и развернутую информацию по миграции из КР в другие страны.

Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики, Центр трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики (МТСОМ) является государственным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по разработке и реализации государственной политики в сфере миграции, включая вопросы иммигрантов, этнических кыргызов и беженцев, а также жертв торговли людьми. В структуре МТСОМ функционирует управление по подготовке решений по вопросам миграции, в которое входят отделы миграционной политики по работе с диаспорами и соотечественниками и др.⁴

В рамках своих обязанностей сотрудники отделов ведут работу по формированию миграционной политики и взаимодействуют с соотечественниками, проживающими за рубежом, проводят анализ, прогноз, мониторинг и оценку миграционных процессов в Кыргызской Республике, в сфере внешней миграции принимают решения о выдаче разрешений на право трудоустройства граждан Кыргызской Республики за рубежом, осуществляют организованный набор и трудоустройство граждан Кыргызстана за рубежом, взаимодействуют с мигрантами по обращениям, ведут консультационную работу по безопасной миграции, проводят международные, республиканские, региональные и местные мероприятия, связанные с миграцией.

Респондентами было отмечено, что ведется работа по оказанию помощи по защите прав и интересов граждан КР, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом, информационной, правовой поддержке, предоставлении консультативной и практической помощи трудовым мигрантам, представление интересов трудовых мигрантов в отделах полиции, в судебных и государственных органах, оказание помощи в интеграции мигрантов в стране пребывания, проведение мероприятий по повышению их правовой грамотности, оказание помощи соотечественникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Помощь мигрантам оказывали общественные представители МТСОМ на местах. Но срок полномочий общественных представителей истек. Диаспоры за рубежом также вовлечены в эту деятельность. На сегодня в более 20 странах насчитывается 199 диаспоральных организаций. В Федеративной Республике Германия официально функционирует 10 диаспоральных организаций, которые тесно взаимодействуют с МТСОМ и МИД КР и оказывают содействие в проведении мероприятий информационного, правового и культурного характера⁵.

4 <https://cbd.minjust.gov.kg/158733/edition/1260671/ru>

5 Отчет управления внешней миграции МТСОМ за 2023 - 2024 гг.

Исходя из Закона КР о предупреждении и борьбе с торговлей людьми, МТСОМ проводит информационно-консультационную, правовую поддержку гражданам, ставшим жертвами торговли людьми. Проведены тренинги, семинары, конференции по безопасной миграции.

Изображение 3
Инфографика МТСОМ: «Что нужно знать, прежде чем выехать в миграцию?»⁶



Но основную работу по трудоустройству граждан Кыргызстана осуществляет подразделение МТСОМ - Центр трудоустройства граждан за рубежом (ЦТГР).

Центр трудоустройства граждан за рубежом был открыт 14 июня 2001 года в рамках проекта «Труд и занятость населения» при совместной работе Государственного департамента занятости населения при Министерстве труда и социальной защиты Кыргызской Республики и Германского общества по техническому сотрудничеству. Центр трудоустройства граждан за рубежом находится под ведомством МТСОМ и прошел процессы преобразования из Информационно - консультационного центра в Центр трудоустройства граждан за рубежом. В данный момент является единственным органом, который активно ведет свою деятельность по предвыездной подготовке и трудоустройству граждан Кыргызской Республики за рубежом. Основная задача Центра - оказание содействия гражданам Кыргызской Республики в трудоустройстве на внешнем рынке труда, защита прав и законных интересов трудовых мигрантов за рубежом и компенсация расходов по транспортировке на родину тел умерших за пределами республики граждан Кыргызской Республики.

Респонденты ЦТГР отметили, что при отправке трудящихся в ФРГ руководствуются следующими нормативно- правовыми актами:

1. Конституцией КР⁷
2. Законом Кыргызской Республики «О внешней миграции».
3. Законом Кыргызской Республики «О внешней трудовой миграции».
4. Положением о Центре трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской республики,
5. Постановлением Правительства КР №175 от 16.04.2019 «Положение о порядке осуществления деятельности по трудоустройству граждан Кыргызской Республики за рубежом».
6. Указ от 29 января 2021 года УП № 4 «О принятии мер, направленных на улучшение миграционной ситуации».
7. Законом Кыргызской Республики «Об основах государственной политики по поддержке соотечественников за рубежом».
8. Двусторонними договорами/соглашениями по трудоустройству граждан Кыргызстана в ФРГ.

По данным ЦТГР в Германии вступил в силу новый Закон о дальнейшем развитии иммиграции квалифицированных рабочих, принятый Федеральным советом 7 июля 2023 года, и вступивший в силу 18 ноября 2023 года закон направлен на то, чтобы квалифицированные работники быстро приехали в Германию и начали работу. Новые изменения в законодательстве Германии о привлечении иностранной рабочей силы, так же направлены на страны Центральной Азии. Данный закон нацелен на то, чтобы мигранты, имеющие профессиональный опыт или личный потенциал, получили возможность закрепиться на рынке труда в Германии⁷.

Как государственный орган ЦТГР заключает договоры о трудоустройстве граждан КР с работодателями напрямую. В отличие от Кореи и Англии, где имеются договоренности об организованном наборе, с немецкой стороной таких договоренностей у КР нет, но пилотно работает программа по набору медсестер и медбратьев на уровне среднеспециального образования.

С момента подписания соглашений с немецкой стороной по программе EDUVISO⁸ в Германии было трудоустроено 5 граждан Кыргызстана. Сама программа направлена на подготовку квалифицированных специалистов со знанием языка. Организованный набор не представляется воз-

⁶ <https://docs.google.com/document/d/1yGUPG0kfKQXG3qtWKNRto2R1YhL08e/edit>

⁷ <https://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/fachkraefte-einwanderungsgesetz-2182168>

⁸ <https://migrant.kg/ru/services/country/federativnaia-respublika-germanii/>

возможным в силу требований, выдвигаемых немецкими работодателями, одним из основных которым является знание немецкого языка на уровне B1, и обучение должно длиться около 3 лет. Но на сегодняшний день кыргызской стороной прорабатывается вопрос перспективы отправки наших граждан в Германию по принципу оргнабора.

Изображение 4
Информация о программе EDUVISO



В ЦТГР осуществляется предвыездная подготовка, которая направлена на определение знания языка, информирование граждан выезжающих на заработки, о нормах пребывания, законодательстве, культуре страны назначения, о рисках нелегального пребывания в стране. В г. Ош оказание информационно-консультационной поддержки осуществляет миграционный ресурсный центр (РМЦ). Всем выезжающим за границу рекомендуется ознакомиться с сайтом migrant.kg, где можно получить полезную информацию о загранучреждениях, куда можно обратиться в случае непредвиденной ситуации.

По линии Министерства труда, социального обеспечения и миграции по всей республике функционируют управления и департаменты по миграции. В ходе исследования были привлечены и представители региональных подразделений Министерства труда, миграции и социального обеспечения. Был проведен опрос, в ходе которого было отмечено, что респонденты МТСОМ г. Ош, Джалал-Абад, Баткена не работают в направлении трудоустройства и не имеют на прямую договоров с работодателями, основными их функциями является работа с безработными гражданами, школьниками, которые стоят перед выбором профессии. Их деятельность также направлена на работу с социальными контрактами, профобучением, профориентацией, ЛОВЗ.

Для мигрантов проводятся консультации по соблюдению законов страны- пребывания, культуры, традиций. Информировуют о безопасной миграции, легальном пребывании в принимающих странах. Ведется работа с возвратившимися мигрантами,

проводятся краткосрочные образовательные курсы по основам предпринимательства, переподготовка по актуальным и востребованным специальностям в Кыргызстане. Интервьюируемые г. Оша, Джалал-Абада, Баткена отметили, что в отдаленных регионах тяжело искать информацию о трудоустройстве в Германии, фактически нет частных агентств занятости (если есть, то единицы), которые работают в данном направлении. Официальную информация о трудоустройстве за рубежом можно узнать только на сайте ЦТГР.

Одним из государственных органов, непосредственно взаимодействующим с мигрантами, за рубежом является Министерство иностранных дел Кыргызской Республики, а Департамент консульской службы является его структурным подразделением.

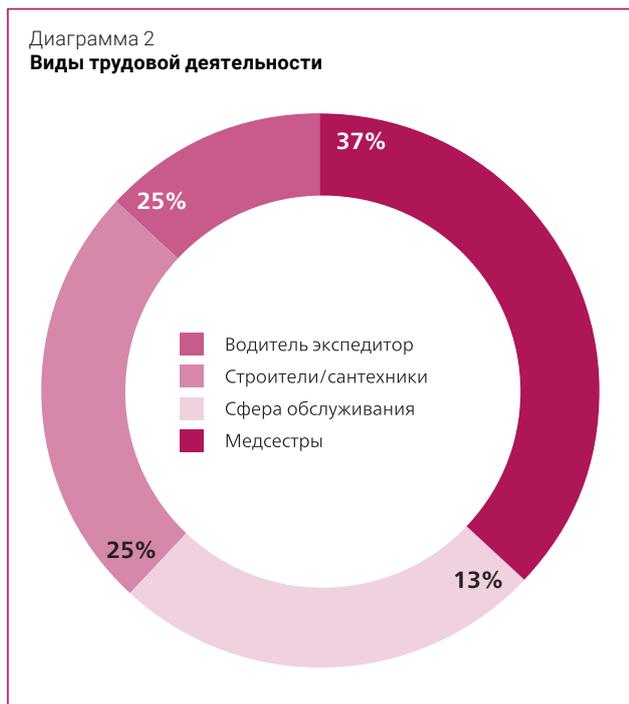
Департамент осуществляет защиту прав и интересов физических и юридических лиц Кыргызской Республики за рубежом, в том числе мигрантов, осуществляющих свою трудовую деятельность за границей, в соответствии с нормами международного права и законодательством Кыргызской Республики. Содействует развитию торгово-экономических связей между Кыргызстаном и иностранными государствами, готовит предложения по расширению сотрудничества по консульским вопросам Кыргызской Республики с иностранными государствами. Участвует в разработке и реализации визовой политики КР в отношении иностранных государств. Чтобы проанализировать ситуацию с трудовыми мигрантами в Германии, нами был опрошен первый секретарь ДКС МИД КР.

Представители ДКС МИД КР отметили, что трудоустройство не входит в их основные функциональные обязанности, поэтому они могут только проводить консультационную работу по обращениям граждан относительно проблем, с которыми они сталкиваются в Германии. Однако Посольство КР в Германии занимается поиском партнеров в сфере трудоустройства в ФРГ для граждан Кыргызстана, оказывая содействие в подписании договоров\соглашений в части трудоустройства с МТСОМ КР и обучения с МОН КР.

Например: Посольство Кыргызстана в Германии провело переговоры с компанией берлинского общественного транспорта Berliner Verkehrsbetriebe (BVG) о возможности обучения и трудоустройства кыргызстанцев водителями автобусов и трамваев в столице Германии⁹.

Проводятся встречи Посла КР в ФРГ с мигрантами, которые осуществляют свою деятельность, со сту-

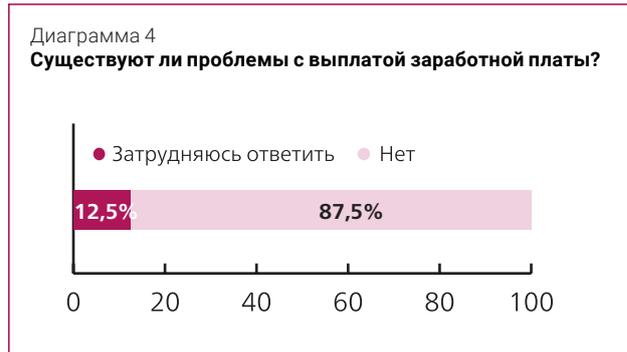
⁹ <https://economist.kg/novosti/2024/09/11/kyrgyzstantsy-moghut-poluchit-vozmozhnost-rabotat-voditeliami-avtobusov-v-bierlinie/>



дентами и руководителями кыргызских диаспор на местах.

В интервью для исследования заместитель акима Базар-Коргонского района отметил, что кыргызстанцев, желающих трудоустроиться в Германии немало, но в регионах остро стоит вопрос изучения немецкого языка, в Базар-Коргоне да и в других районах фактически нет курсов немецкого языка, так как во всех учебных заведениях изучают английский язык.

Так же чиновник обозначил, что они не занимаются трудоустройством граждан за рубежом, но при обращении граждан перенаправляют в лицензированные



частные агентства занятости или ЦТГР. Доводят информацию по безопасной миграции.

Госслужащие, принявшие участие в исследовании, на общие вопросы касательно трудоустройства, проблем и перспектив работы в Германии, ответили следующим образом:

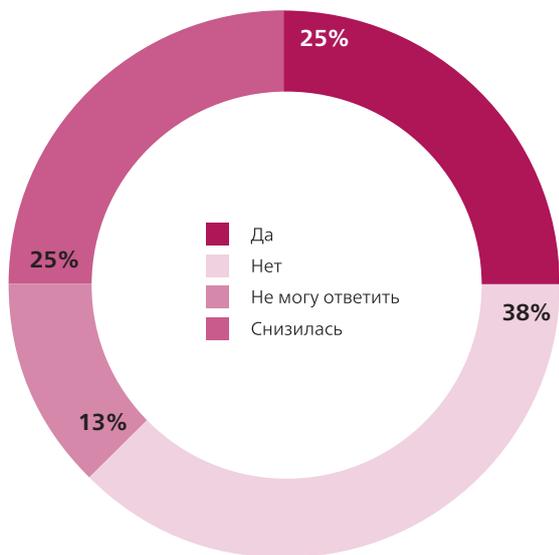
Представители государственных органов отметили, что больше всего работают в сфере медицины (медсестры и медбратья) - 37%, второе и третье место поделили сфера обслуживания - 25% (кафе, рестораны, бистро и проч.) и сфера строительства/ сантехники, транспортные услуги/ экспедиторы - 13%.

По озвученным проблемам, с которыми сталкиваются мигранты при трудоустройстве на работу, первое место занимает незнание языка - 62,5%, затем получение визы и приглашения на работу - 25%, затрата финансовых средств - 12,5%.

Проблем по выплате заработной платы у мигрантов не возникает ответили 87,5% участников опроса, 12,5% затруднились ответить на поставленный вопрос.



Диаграмма 6
Цифра обращений по трудоустройству возросла/уменьшилась



Респонденты в силу своих компетенций отметили, что за последние 2 года число обращений о трудоустройстве изменились. Если ранее миграция была направлена в сторону Российской Федерации, то сегодня диверсификация трудовых потоков устремилась на Запад, и одним из приоритетным направлений является Германия. 38% респондентов отправляют обратившихся граждан в ЦТГР или ЧАЗы для дальнейшего получения информации. За обозначенный период к ним с обращениями по трудоустройству обратились от 15-35 граждан, 13%- около 100 обращений, по 12% - не обращались или обращались от 1 до 15 человек.

Число обращений по трудоустройству в Германию: возросло -25%, не возросло-37%, не могу ответить-13%, снизилось-25%.

Респонденты ответили, что желание мигрантов выехать на заработки в ФРГ обуславливаются высоким заработком- 75%, социальной защищенностью-25%

Большинство респондентов не работает с диаспорами- 86%, только 14% проводит работу с диаспорами и общественным представителем в Мюнхене.

Диаграмма 7
Почему мигранты хотят уехать в Германию?

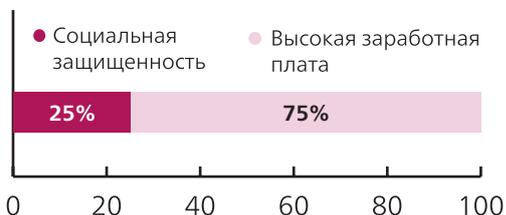


Диаграмма 8
Работаете ли вы с диаспоральными организациями в



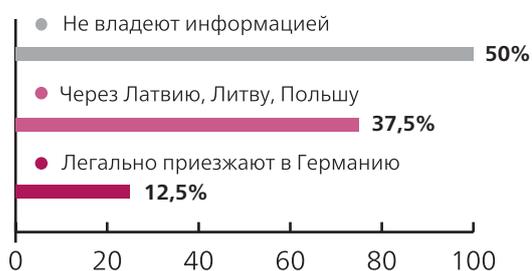
50% респондентов не владеют информацией, через какие страны граждане Кыргызстана попадают нелегально в Германию; через Латвию, Литву, Польшу -37,5%. И только 12,5 % респондентов считают, что мигранты попадают легально в Германию.

4.2 ЧАСТНЫЕ АГЕНСТВА ЗАНЯТОСТИ

В опросе приняли участие 11 представителей частных агентств занятости, трудоустраивающие граждан Кыргызстана в Федеративную Республику Германия (Reise kg, Samara academy, Жоб агентур (Ош), Bloomsbury, Erste Schritte, ИнтерВоркЭксчейндж (IWEX), Venus, Ассоциация Чазов).

В ходе встреч были заданы вопросы касательно отправки граждан Кыргызстана в Германию по различным программам. Представители частных агентств занятости поделились своим опытом и рассказали о новых изменениях в сфере миграции на законодательном уровне Германии, что открывает возможность для граждан Кыргызской Республики трудоустроиться в Германии сроком до 8 месяцев по разным направлениям. Основные требования – это знание языка и опыт работы не менее 2 лет. По словам представителя Ассоциации частных агентств занятости, одним из минусов нового изменения в законе является требование, согласно которому работодатель должен быть в составе объединения "Тарифный договор", и только в соответствии данным требованиям, работодатель может приглашать и принимать работников на работу до 8 месяцев, что является причиной препятствия для найма сотрудников немецкими работодателями. Соответственно, на данный момент не все работодатели смогут принять на

Диаграмма 9
Через какие страны на территорию Германии нелегально попадают наши соотечественники?



работу неквалифицированных иностранных сотрудников.

По данным Федерального агентства занятости Германии в 2022 году приводились статистические данные о заключенных контрактах с гражданами Кыргызской Республики о трудоустройстве в Германии.

Всего **4803** контракта было подписано на работу в Германию, из них **10%** по различным причинам не были трудоустроены, также около **1000 человек** (студентов) не смогли поехать на сезонные работы или остались без работы после прибытия в Германию по причине, связанной с отправляющей компанией и принимающей стороной.

Итого около 3323 гражданина Кыргызской Республики были официально трудоустроены в Германии по различным программам. По словам председателя Ассоциации частных агентств занятости ежегодно эта цифра растет примерно на 30%.

ЧАЗы при отправке граждан в Германию зачастую сталкиваются с проблемой записи для подачи документов на получение визы, процедура может затянуться надолго. Появилась проблема, связанная с термином¹⁰, даже после получения приглашения на работу, ожидание термина длится до 2-х месяцев.

За последние два года запросы и обращения граждан к частным агентствам занятости в поисках работы за рубежом увеличились, граждане Кыргызской Республики стали чаще искать возможность трудоустройства в европейских странах. По сравнению с 2023 годом, в 2024 году показатели возросли на 80%.

Респонденты отметили, что их агентства имеют большой опыт работы по отправке наших соотечественников на заработки в Германию.

На вопрос, почему кыргызстанцы выбирают Германию для трудоустройства, представители ЧАЗов перечислили основные причины: безопасность, престижность, перспективность, высокая заработная плата, лояльность госорганов.

Частные агентства занятости, которые ведут свою деятельность около 10 лет, такие как ИнтерВоркЭксчейндж (IWEX), Reise kg, Samara academy, Ассоциация ЧАЗов отметили, что в основном отправляют по программам **FerienJob**¹¹ и **Ausbildung**¹² и изменения в

¹⁰ Термин - это онлайн запись для подачи документов на визу в визовом центре VisaMetric.

¹¹ Ausbildung или среднее специальное образование в Германии — это программа профессиональной подготовки и обучения. Студенты такой программы изучают профессию, проходят практику и одновременно получают опыт работы.

¹² Ferienjob Это рабочая программа для студентов во время летних каникул. Программа дает возможность студентам с пользой провести лето, заработать денег, а также путешествовать по всей Европе.

Диаграмма 10
ЧАЗы, работающие по направлению Германия



законе о миграции Германии позволят соискателям трудоустроиться в Германии по различным направлениям на срок до 8 месяцев.

Во время интервью представителями ЧАЗов было отмечено, что для них, в отличие от государственных органов, намного труднее заключать договора о трудоустройстве напрямую с работодателями. Поэтому официально зарегистрированные агентства (33), работающие по направлению Германии, сотрудничают с посредниками. (см. слайд ниже)

- 81% -посредники;
- 13% - центр трудоустройства за рубежом;
- 6%- напрямую с работодателями.

По мнению представителей ЧАЗов, мигрантам для комфортного пребывания в Германии необходимо владение немецким языком, следование законам, умение читать и подписывать трудовые и гражданско-правовые договора, постоянно повышать знания о культуре, истории немецкого народа, а также добросовестно и четко выполнять свои обязанности. Немаловажным фактором является необходимость налаживания сотрудничества ЧАЗов напрямую с работодателями для более четкой, организованной и безопасной миграции. Представители Ассоциации частных агентств занятости предлагают совместно работать с государственными органами и осуществлять контроль за компаниями, которые нелегально ведут свою деятельность.

4.3 ВУЗЫ И СПУЗЫ

Высшие учебные и средне-специальные заведения активно включаются в работу по трудоустройству своих студентов/выпускников за рубежом. Подписываются договоры/меморандумы о подготовке специалистов в различных отраслях. В Кыргызстане насчитывается более 12 государственных и 13 частных медицинских колледжа.

Колледжи имеют договоры с немецкими компаниями и международными организациями по подготовке и набору выпускников для трудоустройства в Германию.

Бишкекский медицинский колледж функционирует с 1928 года, является единственным медицинским образовательным учреждением в Кыргызской Республике, который прошел международную аккредитацию, в связи с чем диплом БМК признается по всему миру. Ежегодно выпускают 220 дипломированных медицинских сестер и братьев.

14 октября 2020 года БМК подписал Соглашение о сотрудничестве с частной компанией «Блауер Вестен».

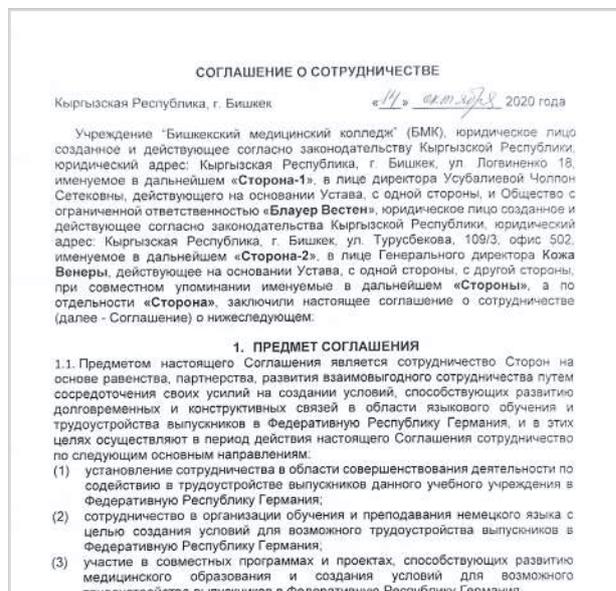
В 2023 году подписан Договор о сотрудничестве с компанией RecruitMed

В рамках подписанных соглашений между БМК и немецкими частными компаниями достигнуты договоренности о подготовке и трудоустройстве медицинских сестер в Германии.

В рамках соглашений БМК оказывает техническую поддержку в организации помещений, формировании групп студентов. Немецкая сторона по условиям договора предоставляет бесплатное изучение немецкого языка, при найме выпускников составляет и подписывает трехсторонний договор между работодателем, выпускником и родителями выпускника.

Процесс трудоустройства: компания сама отбирает студентов, бесплатно обучает немецкому языку, консультирует по сдаче экзамена на знание языка и получения сертификата, при успешном получении сертификата (уровень не менее A1) трудоустраивает в Германии, оплачивает страховку и предоставляет жилье. Компании помогают с получением визы и приглашением от работодателей, могут выдавать выпускникам аванс до 2500 евро для перекрытия всех транспортных и организационных расходов для прилета в Германию. По истечении одного года при хороших показателях со стороны мигранта, немецкой компанией предоставляется возможность воссоединения с семьей, приглашение семьи в Германию, сопровождение процесса воссоединения.

Изображение 5
Договор о сотрудничестве с компанией „Блауер Вестен“.



В основном трехсторонние контракты заключаются на территории Кыргызской Республики, выпускники БМК заранее знают, где будут работать и проживать.

Интервьюируемый отметил, что направление трудоустройства в Германии становится актуальным, востребованным направлением, поэтому необходимо в школах ввести изучение немецкого языка, использовать новые подходы и методiku. Как показала практика, выпускники медицинских колледжей по окончании учебных заведений трудоустраиваются в Германии на позиции младшего медицинского персонала (сиделки, ухаживающие за лежачими больными или в домах престарелых). Респондент предложил содействовать выпускникам медколледжей, выезжающим на заработки, устраиваться на работу на позиции медсестер после прохождения испытательного срока в стране пребывания.

Кыргызский государственный технический университет им. И. Раззакова

КГТУ м. И. Раззакова был создан в октябре 1954 года. В рамках международной деятельности в КГТУ им. Раззакова осуществляется сотрудничество с ведущими зарубежными университетами, реализация международных образовательных программ и проектов, совместная научно-исследовательская деятельность, организация научно-практических семинаров и конференций, обмен преподавательскими кадрами и развития студенческой мобильности. КГТУ поддерживает устойчивые связи со многими зарубежными университетами и организациями стран СНГ, Азии и Европы. Количество договоров о сотрудничестве с зарубежными организациями составляет более 480.

В 2004 году в соответствии с межгосударственным соглашением, подписанным Президентом КР и Канцлером Германии был образован Кыргызско-Германский технический институт при КГТУ. В институте осуществляется повышение качества будущих специалистов, это обеспечивается путем ведения занятий, чтения лекций именитыми профессорами Германии и Кыргызстана.

Специалисты КГТУ на постоянной основе проходят повышение квалификации, проводят совместно с немецкими коллегами научные исследования в Германии. Немецкие профессора проводят занятия в университете, созданы лаборатории.

В 2019 году студенты кыргызско-немецкого института 4 недели были в Берлине, изучали немецкий язык, посещали занятия по техническим направлениям, ознакомились с культурой и достопримечательностями Берлина.

В октябре 2024 года студенты и преподаватели кафедры «Телематика» КГТУ прошли месячную стажировку и тренинги в Техническом институте Кёльна. Это стало возможным благодаря проекту DSG Telematik, реализуемому по программе немецкой службы академических обменов (DAAD), и программе мобильности Erasmus+¹³.

Студенты и преподаватели, принявшие участие в конференции DAAD Alumni Telematik, получили возможность встретиться с выпускниками кафедры «Телематика» КГТУ, работающими в Европе. Мероприятие объединило представителей академической и профессиональной среды, которые поделились опытом работы за рубежом.

Респондент отметила, что 90% выпускников КГТУ, трудоустроенных в Германии, занимаются деятельностью, непосредственно связанной с телематикой. Аккредитация программы «Телематика» в Кыргызстане прошла в 2023 году, что позволяет выпускни-

¹³ <https://kstu.kg/> Сайт Кыргызского государственного технического университета им. Раззакова

кам работать в странах Европы без дополнительных процедур признания дипломов.

Как отметила респондент, сотрудничество с немецкими образовательными учреждениями развивается и с каждым годом количество технических учебных заведений готовы к научному и студенческому обмену.

История успеха

Выпускник Бишкекского медицинского колледжа Пиннекер Николай, по окончании колледжа выехал работать в Германию зубным техником-протезистом, изобрел новый вид протезов. Сегодня он успешно консультирует, и распространяет свою методику. На постоянной основе проводит встречи и гостевые лекции для студентов БМК, делаясь своими знаниями и навыками.

4.4 НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Сотрудники Немецкого дома (ФГД 6 человек) поделились тем, что их основная деятельность заключается в работе с этническими немцами, проживающими в Кыргызстане. Основной акцент сосредоточен на работе с молодежью по созданию преемственности поколений немецкого этноса, культурно-просветительная деятельность с основным уклоном на язык, культуру и историю Германии, поддержание и продвижение обычаев и традиций немецкого народа.

АЛИНА, УЧАСТНИК ФГД

-В Кыргызстане существует 7 молодежных клубов: в Бишкеке, Таласе, Кара-Балте, Канте, Токмоке, а также в селах Сокулук и Беловодское. В клубах задействованы как этнические немцы, так и другие национальности. Для молодежи от 18 и выше в этих клубах проходят различные мероприятия, связанные с этнокультурой или проектным менеджментом. Участники могут принимать участие в семинарах, повышать свои навыки и зна-



ПИННЕКЕР НИКОЛАЙ

Специалист в области зуботехнической деятельности. Окончил Бишкекский Медицинский колледж по специальности зубной техник. Продолжил свою карьеру в Германии пройдя обучение в г. Карлсруэ, а также повышение профессионального уровня квалификации в крупнейших учебных центрах Германии. Многолетний стаж работы в лабораториях Odenwalder Dental, на фирме Bredent и Fegurmed, где и работает в настоящее время.

Является профессионалом высокого уровня с богатым опытом работы во многих отраслях: работа с пациентами, изготовление фантомных работ для обучения и показов на выставках. Большое количество своего времени уделяет инновациям, разработке материалов, приборов и различных инструментов, облегчающих и улучшающих работу зубного техника. За время работы получил два немецких патента. Совместно с фирмой Bredent три мировых патента в области термопластических пластмасс и работ с материалом Peek.

ния в разных направлениях. Пытаемся их активно привлекать в общественную и культурную жизнь Кыргызстана.

В рамках деятельности Немецкого дома проводится работа по оказанию помощи молодежи, желающей выехать по программе летней сезонной работы Ferienjob или Ausbildung – среднее специальное образование (программа профессиональной подготовки и обучения). Проводятся курсы немецкого языка, дается информация о программах по обмену студентами, повышению квалификации для сотрудников Немецкого дома, летние школы для школьников.

Заместитель директора отметил, что Немецкий дом не занимается рекрутингом для немецких программ, поэтому озвучить конкретную цифру, сколько студентов отправляются через Немецкий дом, не представляется возможным. За последние два года очень малое количество. В основном это студенты из числа волонтеров немецкого дома и участники программ или мероприятий, количество составляет около 10-15 человек.

Также сотрудники Немецкого дома проходят повышение квалификации в Германии. В рамках повышения квалификации проходят обучение в написании проектных предложений, продвижений проектов, в сфере международных, межкультурных, гуманитарных и социальных направлениях. По окончании повышения квалификации они возвращаются с новыми идеями, знаниями и опытом, полученными в Германии, и применяют их в работе.

Сотрудники Немецкого Дома в основном консультируют граждан, выезжающих по программам Ferienjob и Ausbildung, в части законов, культуры, норм поведения в Германии. В ближайшее время планируется открытие курсов по подготовке к поступлению в вузы ФРГ, на летние программы, чтобы в последующем соискатели сами могли самостоятельно подавать документы, заявки на те или иные образовательные программы. Открытие таких курсов дает возможность гражданам самим находить вузы, работодателей, напрямую получать приглашения и также подавать документы на визу, при этом не совершая лишних затрат на частные компании.

Участники ФГД озвучили основные проблемы, препятствующие выезду граждан Кыргызстана в Германию, такие как, незнание немецкого языка, сдача экзамена для получения сертификата. Официальное представительство или филиал Института Гете отсутствует в Бишкеке. Существует частная компания “Центр немецкого языка” (партнер института Гете), которая проводит прием экзамена по немецкому языку и предоставляет сертификат. Из-за загруженности Центра гражданам, желающим сдать экзамен на знание немецкого языка и получить сертификат, приходится ждать долго, во избежание

очередей некоторым гражданам приходится выезжать в Казахстан, чтобы подтвердить знание языка. Это создает дополнительные расходы и неудобства для соискателей.

АЙЖАН, УЧАСТНИК ФГД

-Институт Гете открыл курсы немецкого языка в Городах Кара-Кол, Кант, Токмок, Кара-Балта и Талас. В связи с тем что увеличивается спрос на изучение немецкого языка, появляется необходимость открытия курсов немецкого языка и в других регионах страны или же ввести в школьные программы как дополнительный язык.

Также участники ФГД отметили, что кыргызстанцы находясь в Германии могут столкнуться с трудностями пребывания в этой стране: культурные, языковые, ориентирование на местности.

АРТУР ШЕССЛЕР, УЧАСТНИК ФГД

-Наши граждане могут столкнуться с трудностями, связанными с инфраструктурой. В Германии есть несколько видов общественного транспорта, и большие города также делятся на несколько зон. Соответственно, если человек покупает проездной билет в одну точку назначения и поедет в другую зону города, то у него будет штраф.

АЙЖАН, УЧАСТНИЦА ФГД

- В Кыргызстане нас воспитывают, что нельзя встревать в разговор, не перечить, не спорить со старшими, то в Германии от человека, наоборот, ждут, чтобы он объяснил свою точку зрения и отстаивал свое мнение. И здесь можно сказать, что происходит межкультурное недопонимание. Было бы хорошо, если будет какая-то сеть среди молодежи, граждан Кыргызстана, которые находятся в Германии, чтобы они могли обращаться за помощью и поддерживать друг друга.

Участниками было высказано предложение о введении немецкого языка в школьную программу. Сегодня спрос на обучение и трудоустройство в Германии является актуальным, но большинство выпускников школ не владеет немецким языком. В образовательных школах основной акцент сделан на изучение английского языка. Выпускники школ, чтобы достичь необходимого уровня владения немецким языком, вынуждены ходить на курсы и в течение нескольких лет изучать язык. Получить навыки владения языком на уровне B1 очень сложно и недостаточно времени. Учитывая, что в отдаленных регионах республики нет возможности ходить на дополнительные курсы, внедрение немецкого языка в школах было хорошим решением для большинства граждан, желающих выехать в Германию как на учебу, так и на заработки.

Общественное объединение «Инновационное развитие»

Общественное объединение «Инновационное развитие» занимается внедрением дуальной формы образования в Кыргызской Республике. Основная цель организации - развитие системы профессионально-технического образования в Кыргызской Республике и внедрение инновационных процессов в профессиональную деятельность и образование. В интервью респондент отметил, что он постоянно находится в поисках инноваций в мире, у него имеется опыт внедрения дуальной формы образования в Кыргызстане. Его многолетний опыт работы в системе образования (НПО), МОН в качестве эксперта позволил расширить спектр работы с дуальной формой обучения¹⁴ и подготовку кадров по этой системе в лицеях Кыргызстана.

АЗАМАТ ИМАНКУЛОВ

-Учитывая мой многолетний опыт в системе дуального обучения, немецкие партнеры предложили совместное социальное партнерство, направленное на обучение нашей молодежи по данной программе в Германии. В рамках проведенных переговоров был подписан договор о сотрудничестве.

Интервьюируемый отметил, что по программе дуального обучения в 2021-2022 гг. в Германию отправили 6 человек, с каждым годом количество соискателей увеличивается, так в 2023 году было отправлено 24 человека, а в 2024 году – 49. На сегодняшний день у организации подписаны соглашения с 29 немецкими компаниями. На основании этих соглашений идет отбор молодых людей, владеющих немецким языком и желающих обучаться и работать в ФРГ.

ОО «Инновационное развитие» оказывает визовую поддержку прошедшим онлайн-отбор соискателям и оказывает содействие в трудоустройстве в Германии. Руководство объединения два раза в год выезжает в Германию для прямых переговоров с принимающими компаниями и молодыми людьми, которые сейчас проходят дуальное обучение.

Организация оказывает поддержку для полной адаптации наших граждан в Германии. Проводит совместные консультации по процессу обучения с учебными заведениями (профессиональные центры) и с компаниями, которые одновременно готовят специалистов в течение учебного года. По мнению руководителя объединения этот процесс очень сложен, каждая компания имеет свой уникальный метод обучения.

¹⁴ Дуальное обучение - вид профессионального образования, при котором практическая часть подготовки проходит на рабочем месте, а теоретическая часть - на базе образовательной организации

Широкий спектр направлений дуального обучения позволяет организации отправлять молодежь по специализациям гостинично-ресторанного бизнеса, пищевого бизнеса, на крупные заводы, такие как Мюльбауэр, Мерседес, Бош, Сименс. На заводах ребят обучают сложным IT-профессиям, таким как мехатроника, электроника и т.д. Затронуты сферы строительства и медицины (уход за пожилыми людьми).

По словам руководителя объединения, с каждым годом увеличивается поток молодежи, которые хотят поехать в Германию учиться, работать, но не знают, куда и как. В основном молодежь знает о международных программах, которые оказывают содействие по выезду на учебу в Германию, такие как DAAD, Erasmus+, но информацией о национальных организациях, которые также оказывают им помощь в получении не только образования, но и параллельно трудоустройства в Германии, они не владеют. Для этого организация проводит профориентационную работу среди школ, лицеев Кыргызстана.

Гражданам, которые решили получить дуальное образование в Германии, объединение оказывает помощь в поступлении. Перед тем как отправить наших граждан в Германию, проверяются компании, с которыми заключаются контракты. Только после тщательного изучения идет процесс заключения контрактов и подготовки молодежи к отъезду: визовая поддержка, перелет, социальная защита. В процессе обучения гражданин Кыргызстана получает стипендию (1200 евро), с каждым годом она может увеличиваться.

По окончании учебы студенты получают сертификат международного образца, который признается по всей Европе. При хороших показателях учебы и работы они остаются работать в той компании, в которой работали ранее или же других компаниях на территории всех европейских стран и Америки. Выпускникам предоставляется возможность расти дальше, по желанию он может поступить в университеты.

На протяжении всего периода объединение мониторит процесс обучения, работы, проживания и динамику их профессионального развития. За весь период нашей деятельности граждане, выехавшие в Германию при нашей поддержке, благополучно окончили и трудоустроились как в ФРГ, так и в других странах Европы.

4.5 ДИАСПОРЫ

Сегодня роль диаспор за рубежом очень велика. Считается, что диаспоры играют заметную роль в сохранении национальной культуры и формировании национального самосознания, поддерживают связь со страной своей исторической принадлежности и оказывают влияние на политику страны, гражданами

которой они являются или идентифицируют себя, также выполняют экономические функции, функции защиты этнических прав мигрантов за рубежом.

В онлайн опросе приняли участие 8 руководителей кыргызских диаспор в Германии (БИЗ - Франкфурт-на-Майне, ТУНДУК - Гамбург, Мурас - Бонн, Гулмайрам - Мюнхен, MURAS e.V- Кельн, Данек-Штутгарт и др.).

По данным опрошенных официально зарегистрированных организаций – диаспор в ФРГ насчитывается 10. Диаспоры имеют разный опыт работы с соотечественниками от года до 25 лет. Но официальное признание кыргызских диаспор/организаций и регистрация их на территории Германии началась около 3-5 лет назад. В федеральных землях также ведут работу организации, не имеющие официального статуса.

Руководители диаспор точно не могут ответить, какое количество мигрантов проживает в Германии, приводятся разные цифры.

ДИАСПОРА "ТУНДУК", ГАМБУРГ

"По нашим данным в Германии проживает 15 000 кыргызских граждан, около 9500 -легально, около 5000 -нелегально".

Респонденты отметили, что существует необходимость контроля за пребывающими гражданами из Кыргызстана через посольства и консульства, постановки на консульский учет в течение 20 рабочих дней со дня прибытия в страну. Данная необходимость заключается в том, чтобы своевременно и качественно оказать помощь мигрантам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Для зарегистрированных граждан, приезжающих на работу или учебу в Германию, проводятся консультационные встречи по адаптации и интеграции в немецкое общество. С сезонными работниками ведутся работы только в тех случаях, когда работодатели не встречают их по приезду в Германию и не трудоустраивают. Девушки, приезжающие по программе Au-pair, морально неподготовлены, происходит культурный шок, некоторые решают сменить принимающую се-

мью и тогда оказываются на улице. С вновь прибывшими проводятся беседы, затем начинается поиск работы или сбор денег для отправки на родину. В течение прошлого года было много обращений по поводу, когда недобросовестные работодатели обманывали наших соотечественников, не предоставляя им работу. В основном это молодые люди, которые через посредников приезжали на заработки. Последние два года такая тенденция увеличилась, особенно в Берлине.

Данная проблема должна решаться совместно с посольством Германии в Кыргызстане. Прежде чем выдавать визу, необходимо тщательно проверить компанию, через которую граждане Кыргызстана приезжают на заработки.

В основной массе кыргызстанцы, приезжающие в Германию, обычно подготовлены, владеют информацией. Студенты, прибывающие по стипендиальным программам, не испытывают затруднений, диаспоры привлекают их для проведения национальных праздников и спортивных мероприятий. Ведется работа с молодежью по сохранению идентичности и продвижению национальных ценностей.

В Германии граждане Кыргызстана в основном трудоустраиваются на позиции медсестер/медбратьев - по программам Au-pair нянечками в семьи, в сферу обслуживания, водителями/дальнобойщиками, IT-специалистами, в гостиничный бизнес, сельское хозяйство.

НУРЛАН МУКАШ, БЕРЛИН

-На сезонную работу в 2023 году в Германию из Кыргызстана приехало около 3000 человек, в 2024 году около 5200 -5300 человек.

За последние полгода полиция ФРГ депортировала граждан Кыргызстана по причине того, что они работали с водительскими правами Чехии. В связи с деверсификацией рынка труда в Европу, нелегальная миграция в Германии набирает свои обороты. Кыргызстанцы въезжают через третьи страны, устраиваются нелегально на работу. В последнее время это напоминает массовую миграцию в России.

Изображение 4

Причины выезда кыргызстанцев на заработки в Германию

Купить квартиру, машину, желание улучшить свои жилищные условия, помочь родителям, расплатиться с долгами /кредитами.

Поиск лучшей жизни, стабильность, отношение к людям, внутреннее спокойствие за жизнь и будущее

Увидеть людей, увидеть Европу, получить образование, построить дом

Поиск счастья через финансовую свободу

Отсутствие рабочих мест в Кыргызстане

Руководители диаспор выделили 8 основных причин, по которым у мигрантов возникают трудности при трудоустройстве в Германии.

1. Незнание немецкого языка
2. Незнание законов
3. Неумение изучать договоры приводит к тому, что предлагаемые условия не соответствуют ожиданиям
4. Неподготовленные должным образом анкеты при прохождении собеседования при приеме на работу.
5. Отсутствие требуемой квалификации образования (они должны проходить подготовку/переподготовку - это время и деньги)
6. Ментальный и культурный шок, бытовые недопонимания (элементарно - потребление воды)
7. Нехватка финансовых средств в первый период пребывания в стране (FSET выплачивает 400 евро, а проживание и питание мигранты оплачивают сами)
8. Просроченные визы

Респонденты определили спектр проблем, с которыми сталкиваются мигранты в Германии. Первостепенной является невыплата заработной платы.

МАХАБАТ, МЮНХЕН.

-В 2021 году по программе Ferienjob в Германию прибыли 100 студентов. Они остались на улице, потому что не могли получить зарплату. Мы проконсультировали 8 детей, помогли им с трудоустройством. Один из студентов потерял паспорт и не имел при себе денег, поэтому мы собрали деньги и купили ему билет в Кыргызстан. Мы также хотели задействовать местную газету, чтобы был общественный резонанс, чтобы хоть как-то защитить их права. Но, к сожалению, большинство студентов отказались от огласки, так как стеснялись своих друзей, родственников и т.д. Проявилось наше национальное "Эл эмне дейт".

Низкий уровень владения немецким и английским языками может быть причиной того, что в Германии можно остаться на улице при условии, если приглашающая сторона недобросовестно выполнила свои обязательства по договору о трудоустройстве.

Основной целью выезда кыргызстанцев на заработки за рубеж является улучшение материального положения, оказание помощи семье, оставшейся в Кыргызстане. Около 43% заработной платы мигранты высылают на родину через различные банки, каналы. Но банковская система в Германии и в Кыргызстане не совершенна, например банк Folks Bank взимает 3% при отправке из Германии, в Кыргызстане при получении перевода снимаемая сумма составляет 7%. Ранее основными источниками перево-

дов являлись: Золотая корона, РИА, Вестерн Юнион, программа Azimo. Теперь кыргызстанцы обмениваются информацией о денежных переводах в Телеграмм группах, есть группы "перевод денег" (обмен через родственников), перевод со счета на счет (при переводе большой суммы ограничений нет). Набирает популярность отправка криптовалюты.

Причины выезда кыргызстанцев на заработки в Германию

Руководители диаспор считают, что для комфортного пребывания мигрантов в ФРГ необходимо:

1. Проводить предъездную подготовку как для мигрантов, так и для студентов на знание законов, культуры, традиций страны назначения.
2. По прибытии в Германию зарегистрироваться в посольстве Кыргызстана в Германии, чтобы у диаспоральных организаций и посольства была возможность мобильней оказывать адресную помощь гражданам попавшим в трудную жизненную ситуацию.
3. Изучать немецкий язык.

Диаспоральные организации в Германии поддерживают друг друга и вновь прибывших соотечественников, основным дивизом диаспор является "Единство и сплоченность". Например, организация «Озгочо Шула» оказывает финансовую помощь женщинам без образования, проводит обучающие курсы по востребованным специальностям. По окончании курсов оказывает содействие в поиске работы в Германии. Граждане Кыргызстана, руководители компаний предоставляют возможность работать в их компаниях, также предоставляют информацию по вакансиям в ФРГ, помогают в трудоустройстве. При обращении граждан по подготовке документов на учебу проводят консультации, лицам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывают психологическую помощь, помощь в поиске жилья, финансовую и материальную поддержку.

Сохранение своих корней, идентичности, воспитания молодого поколения является одной из приоритетных целей и задач диаспор, поэтому проводятся культурно- массовые, спортивные мероприятия, в которых принимают участие диаспоры всех Федеральных земель. Летом 2024 года был проведен фестиваль "Кымыз фест" (приняли участие около 200-300 человек), в день Независимости КР провели спортивные соревнования по волейболу, футболу, народным играм. На Нооруз - "Кубок кочевника, куда съехались соотечественники из 13 стран: Чехия, Литва Латвия, Эстония, Польша, Венгрия, Италия, Франция, Дания, Англия, Германия, Австрия и Словакия. На постоянной основе к дню рождения Ч. Айтматова проводятся литературные вечера, кинопоказы по произведениям кыргызских писателей. На Нооруз в 2025 году для

пропаганды традиций тюркских государств совместно с казахскими диаспорами в Германии планируется проведение концерта народов тюркских стран.

Сегодня мигранты из Кыргызстана, проживающие и работающие в Германии, демонстрируют высокий уровень инвестиционного потенциала, который выражается в финансовых вложениях, передаче знаний, технологий и установлении деловых связей.

По словам опрошенных, основная доля средств, заработанных мигрантами в Германии, направляется на приобретение недвижимости, строительство новых объектов, таких как жилые дома, коммерческая недвижимость, начало бизнеса.

ГУЛЖАН САЙДИЛКАН, ШТУТГАРТ

-Сегодня сознание соотечественников, проживающих и работающих в Германии, кардинально изменилось. Мы начали заниматься инвестированием в нашу родину. При нашей поддержке в Кыргызстане открываются компании, имеющие огромный потенциал для развития строительной отрасли. Ярким примером является строительная компания ИНТЕГРА Инжиниринг Групп, которая построила объекты государственного значения, такие как Модернизация части аэропорта г. Ош, строительство кампусов Международного университета Центральной Азии в г. Нарын, модернизация Североэлектро, строительство мини-ГЭС в Нарынской и Таласской областях, Новотеля в г. Бишкек, туберкулезной больницы в г. Бишкек"

Соотечественники оказывают содействие в привлечении инвесторов из Германии для финансирования совместных проектов с Кыргызстаном. Также мигранты инвестируют в новые технологии и знания, образовательные инициативы. Проводят семинары, мастер-классы, тренинги для молодых специалистов и предпринимателей в Кыргызстане.

Как отметил руководитель диаспоры, социальные инвестиции всегда оставались на первом месте. Финансирование социальных проектов, таких как строительство школ, медицинских пунктов, спортивных площадок, улучшение инфраструктуры в регионах не остаются без внимания со стороны соотечественников. Так же благотворительность, финансовая помощь для нуждающихся в Кыргызстане, особенно во время кризисных ситуаций (например, пандемии, стихийных бедствий, вооруженных конфликтов) является неотъемлемой частью в деятельности кыргызских диаспор в Германии.

Учитывая, что ежегодно около 3300 граждан Кыргызстана трудоустраиваются на сезонные работы в Германии, период их работы составляет до 3 месяцев, после налоговых вычетов сумма чисто заработан-

ных средств мигрантов составляет приблизительно от 2000 до 3000 евро. При минимальном расчете 2000 евро на каждого человека можно примерно предположить, что граждане, работающие на сезонных работах, отправляют "непрямые инвестиции" в качестве денежных переводов в сумме около 600 600 000 евро, в переводе на сомы при курсе 91 сом/1 евро это составляет около 5 млрд 465 млн 460 тыс сом, которые идут на погашение кредитов, оплаты контрактов за обучение, помощи семьям, инвестиции в микро-бизнес и др.

Многие соотечественники, имеющие финансовый потенциал, хотят переехать на родину и инвестировать в экономику Кыргызской Республики. Одной из основных причин, по которой они не возвращаются, заключается в том, что они не уверены в сохранности своих инвестиций. И что государство не может дать им гарантию неприкосновенности и стабильности, как для своих инвесторов, так и для иностранных.

Мигранты, работающие в Германии, являются не только важным источником финансовых средств для экономики Кыргызстана, но и мостом для передачи современных технологий, делового опыта и международных связей.

5

ОПЫТ МИГРАЦИИ

5.1 СТУДЕНТЫ

В исследовании среди студентов был применен количественный и качественный метод. Для студентов, проживающих в Германии, подготовлен онлайн - опросник. В онлайн - опросе участвовали 105 человек. Все участники опроса имеют опыт работы в Германии. В фокус - групповой дискуссии приняли участие 35 студентов Ошского государственного университета, Джалал - Абадского государственного университета, Баткенского государственного университета, имеющие опыт выезда в Германию по программам Work and Travel in Germany, Ferienjob.

Как указано в диаграмме, более 79 % - это молодежь в возрасте от 18 до 21 года, что указывает на уровень образованности потенциального трудового мигранта. Это говорит о том, что образованная молодежь больше стремится выехать в Германию и страны Европы, нежели в трудовую миграцию в ближнее зарубежье.

Диаграмма 11
Возраст респондентов

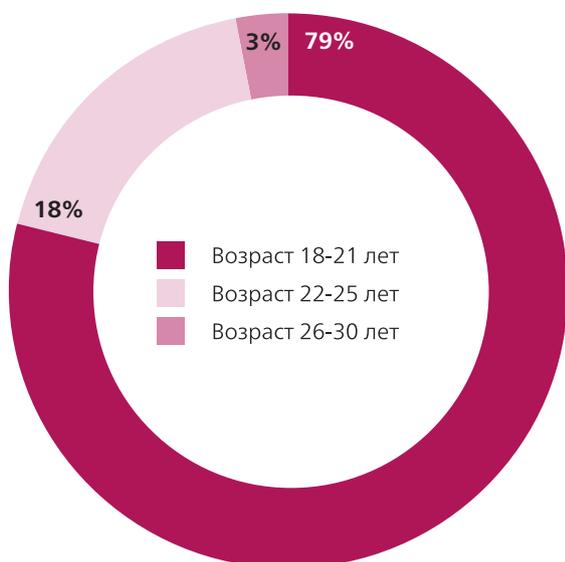
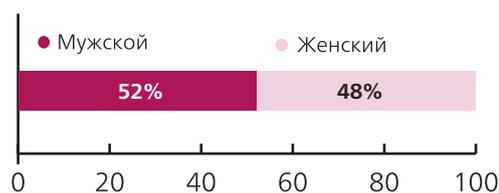


Диаграмма 12
Гендерная принадлежность



По гендерному признаку более 48% являются представителями женского пола и 52% - мужского. Этот показатель говорит о том, что более половины мужского населения в летний период выезжает на сезонные работы в Германию.

По данным опроса, больше всего выезжают из города Бишкек - 60%, далее из г. Ош и Ошской, Джалал-Абадской, Чуйской областей и меньше всего из Нарынской и Баткенской областей. Данная информация подтверждает тот факт, что молодежь из отдаленных регионов страны не обладает возможностями для выезда в Германию на учебу и трудоустройство.

Диаграмма 13
В каком регионе Кыргызстана вы проживали до отъезда в Германию?

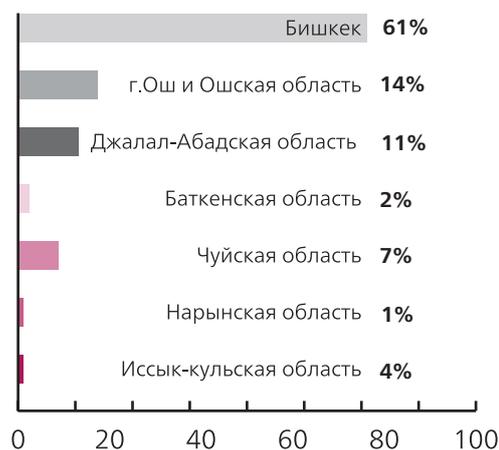


Диаграмма 14
Какова цель выезда в Германию?



Данная диаграмма показывает, что 49% респондентов посетили Германию в целях работы, 43% - учебы, 7% - туризма, 1% - участия в соревнованиях. Вышеописанные показатели указывают на то, что трудоустройство и обучение в Германии для граждан КР является привлекательным.

Диаграмма 15
Причины поездки в Германию?

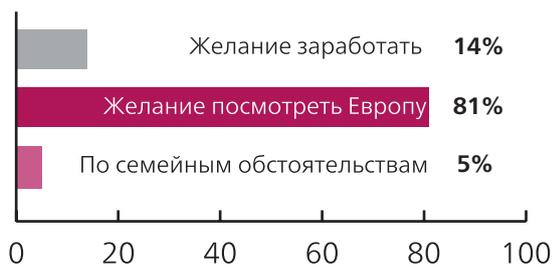


Диаграмма 16
Программы, по которым выезжают в Германию, в процентных соотношениях

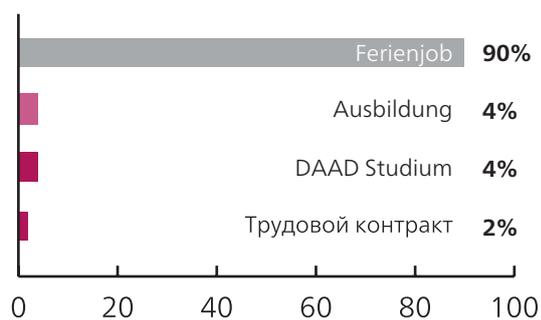
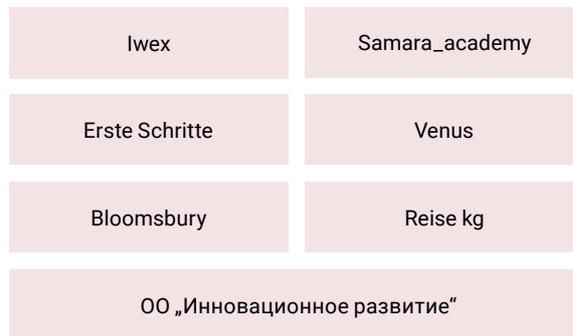


Диаграмма 17
К каким организациям вы обращались, чтобы выехать на работу/учебу?



Более 81% ответили, что посетили Германию с целью увидеть Европу, более 14% ездили целенаправленно заработать и более 5% ответили, что по семейным обстоятельствам.

90% респондентов ответили, что поехали по программе Ferienjob. 4% - Ausbildung, 4% - DAAD, Studium, 2% - трудоустройство по контракту на долгосрочной основе.

Респонденты отметили следующие компании, общественные объединения, через которые они получили информацию о трудоустройстве, учебе в Германии и воспользовались их услугами.

73% респондентов ответили, что информационная работа по нормам пребывания в Германии была получена, 22% - изучали самостоятельно, 5% - не получили информацию.

Диаграмма 18
Получили вы информацию о нормах пребывания в Германии?

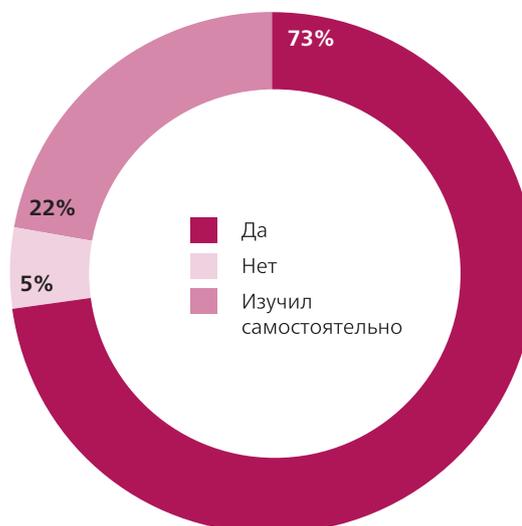


Диаграмма 19
С какими трудностями вы столкнулись во время проживания в Германии?



65% опрошенных не сталкивались с проблемами во время проживания в Германии, 15%- считают, что незнание языка привело к проблемам, связанным с повседневной жизнью, 8% ответили, что столкнулись с плохими условиями проживания. Респонденты отметили, что проблематично снимать жилье на короткий срок (2-3 месяца). 7%- столкнулись с проблемой несвоевременной выплатой зарплаты, это было связано с перечислением на банковскую карту, которая не работала в Германии, поэтому заработная плата осуществлялась наличкой. 5% столкнулись с плохими условиями труда, так как невнимательное изучение трудового договора привело к данным трудностям.

91,3% респондентов не подвергались дискриминации со стороны работодателей, 8,7% ответили что дискриминация имела место. В ходе исследования выяснилось, что причиной этому явилось различие в менталитете, культуре и воспитании.

Несмотря на некоторые дискриминационные настро-

Диаграмма 20
Вы подвергались дискриминации со стороны работодателей в Германии?

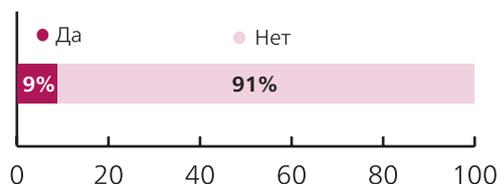
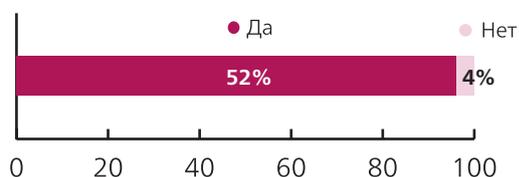


Диаграмма 21
Хотели бы вы остаться после учебы в Германии?



ения среди коренного населения, 96% мигрантов из Кыргызстана собираются остаться работать/учиться в Германии.

Они отметили высокий уровень жизни, качественное образование (диплом немецкого университета открывает двери во многие страны мира), соблюдение и защиту прав человека, хорошую заработную плату и возможность путешествовать.

Студенты, проживающие в Германии, считают, что дополнительный опыт, полученный за рубежом, принесет большую пользу Кыргызстану.

Изображение 6
Фокус-групповая дискуссия среди студентов ОшГУ, БатГУ и ЖАГУ



Были проведены фокус - групповые дискуссии со студентами университетов Оша, Джалал - Абада, Баткена, имеющими опыт выезда по различным программам в Германию. Общее количество участников составило 35 человек, из них: юношей -13, девушек-23 в возрасте от 19 до 23 лет. В процессе фокус - групповой дискуссии студентам были заданы аналогичные вопросы, как и студентам в Германии.

Участники ФГД имели опыт пребывания в Германии по программам Ferienjob, Ausbildung. Перед поездкой в Германию они обращались в частные агентства занятости: Самара академи (Джалал - Абад, Баткен, Ош) - 34%, Go to Germany - 17 %, Вундеркинд-26%, Эрсте Шритте - 11% Тренинг Delfi - 9%, не обращались в ЧАЗ - 3% опрошенных. Агентства провели подготовительные работы, дали информацию об основных правилах пребывания в Германии. 28% отметили, что помимо полученной информации в организациях, они самостоятельно изучали материал по стране в интернет источниках. Информация, полученная в ЧАЗах, была бесполезной ответили 9%

80% студентов отметили, что основной причиной выезда в Германию было желание заработать, 16% - путешествие, приобретение нового опыта (посетили Францию, Нидерланды, Бельгию, Австрию), 4% - нетворкинг, ознакомиться с условиями поступления в университеты страны.

АЙЗАТ, 21 ГОД.

-Я поехала в Германию, чтобы увидеть и ознакомиться с новой культурой. FerienJob была отличным решением для осуществления моих желаний увидеть Европу, новую культуру ну и конечно заработать деньги. Мне в этом помогло частное агентство Вундеркинд.

Я думаю, еще раз попробовать поехать, так как полученный опыт в первую поездку многому научил. Ну а если получится, то и рассмотреть возможность обучения в Германии. Участники ФГД определили основные трудности, с которыми они столкнулись. Знание немецкого языка не на должном уровне сильно затрудняло комфортное пребывание в Германии. Не подошли условия труда, пришлось поменять место работы, было сложно привыкнуть к высокому темпу работы, иногда чувствовал себя изолированным из-за недостатка общения.

Участники ФГД определили основные трудности, с которыми они столкнулись. Знание немецкого языка не на должном уровне сильно затрудняло комфортное пребывание в Германии. Не подошли условия труда, пришлось поменять место работы, было сложно привыкнуть к высокому темпу работы, иногда чувствовал себя изолированным из-за недостатка общения.

Дискриминации со стороны граждан Германии не наблюдалось, так ответили 100% участников дискуссии. На их взгляд, жители страны толерантны, они привыкли к многочисленной армии мигрантов, проживающих в Германии.

Только 9% студентов не хотели бы вернуться в Германию, остальные 91% готовы повторить приобретенный еще раз опыт работы на период летних каникул.

ТЕМИРЛАН, 19 ЛЕТ.

-Иногда чувствовал себя изолированным из-за недостатка общения. Немецкий язык оказался сложным. Еще было трудно привыкнуть к рабочей дисциплине. Я бы повторно не поехал, так как у меня осталось какое-то серое чувство после поездки. Германия мне показалась скучной и не моей страной.

95% опрошенных хотели бы обучаться в Германии. По их мнению, это страна с большим потенциалом. Здесь можно получить по-настоящему качественное образование и диплом, который высоко оценят в любом уголке мира.

ТАИРЖАН КЫЗЫ МЕДИНА, 21 ГОД

-В данный момент я со своей подругой активно готовим документы для следующей поездки по программе Ausbildung. Мы там хотим не только ра-

ботать, но и получить образование, так как уровень образования там высокий.

Выбор данной страны как места работы и обучения для большинства участников ФГД заключается в том, что Германия в целом считается безопасной страной с низким уровнем преступности по сравнению с другими европейскими странами и также страной с высоким уровнем жизни.

Участники дискуссии посоветовали студентам, желающим выехать на сезонные работы в Германию по программам, в первую очередь изучать языки, чтобы могли свободно изъясняться, вести диалог. Пребывание в Германии может стать некомфортным из-за недостаточного знания немецкого языка. Также немаловажным фактом, на который нужно обратить внимание, является заполнение документов и подписание договора о условиях труда. Тщательное изучение договора поможет избежать ситуаций, при которых появляется возможность остаться на улице.

Опрошенные студенты сошлись в одном, что знание языка и законов в стране пребывания является основным требованием при трудоустройстве и учебе в Германии. При выполнении этих условий у мигрантов не возникает проблем с работодателями и полицией.

5.2 МИГРАНТЫ

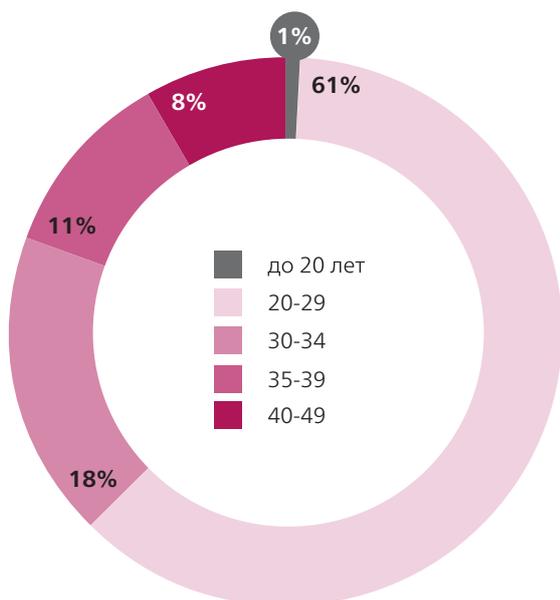
Одной из привлекательных стран для мигрантов является Федеративная Республика Германии. Поток кыргызских граждан из Кыргызстана увеличивается с каждым годом, этому способствует миграционная политика Германии. На саммите «Центральная Азия-Германия», который прошел в Берлине в сентябре 2024 года, было заявлено, что в сфере миграции Германия создаст больше возможностей для трудоустройства граждан стран из Центральной Азии. Канцлер Олаф Шольц отметил, что

ФРГ облегчит эти процедуры благодаря предстоящей реформе закона об иммиграции квалифицированных специалистов. Немецкая иммиграционная политика позволит нашим соотечественникам беспрепятственно трудоустроиться в Федеральных землях Германии.

В исследовании приняли участие граждане Кыргызской Республики проживающие и работающие на территории Германии.

В онлайн - опросе принял участие 71 респондент, из них до 20 лет составляет 1%, от 20 до 29 лет - 61%, от 30 до 34 лет - 18%, от 35 до 39 -11% и от 40 до 49 лет -8%.

Диаграмма 22
Возраст опрашиваемых респондентов



Из общего числа мигрантов, принявших участие в опросе, наибольшее количество выехавших было из Иссык-Кульской области – 22,5%, далее из города Бишкек – 21%. Примерно одинаковое количество граждан выехало из Ошской и Джалал-Абадской областей -12%, из Нарынской области выехало -11%, Чуйской области- 8,5%, Баткенской области – 4,2%, города Ош -2,8%.

Диаграмма 24
Уровень образования респондентов

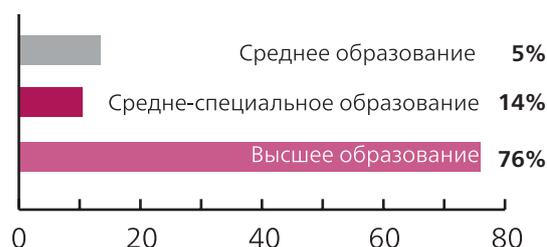


Диаграмма 23
Половая принадлежность респондентов.



Уровень образования респондентов показывает, что 76% имеет высшее образование, 13,5% -среднее и 10,5% - средне-специальное. Данные указывают на то, что в Германии работают квалифицированные специалисты из Кыргызстана, имеющие высокий уровень образования.

52% респондентов работают по специальности, 48% - нет. Это говорит о высоком показателе востребованности наших специалистов в различных сферах.

Соотношение мужчин и женщин, принявших участие в опросе, составило 63%- женщины и 37% - мужчины.

Опрашиваемые отметили, что большинство работающих в Германии граждан Кыргызстана, - это лица, изначально выехавшие на учебу и по окончании оставшиеся работать в стране, поэтому показатель трудоустройства по специальности намного выше.

Диаграмма 23
Половая принадлежность респондентов.



Для 60% респондентов первоначальной целью поездки в Германию являлись учеба и ознакомление с европейскими странами(туристические, культурные направления). 40% приехали на заработки, чтобы улучшить финансовое положение семьи.

33% соотечественников узнали о трудоустройстве через знакомых, через социальные сети-22%, частные

Диаграмма 25
Работаете ли вы по своей специальности?

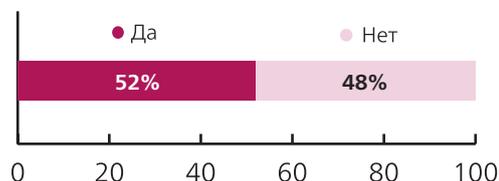
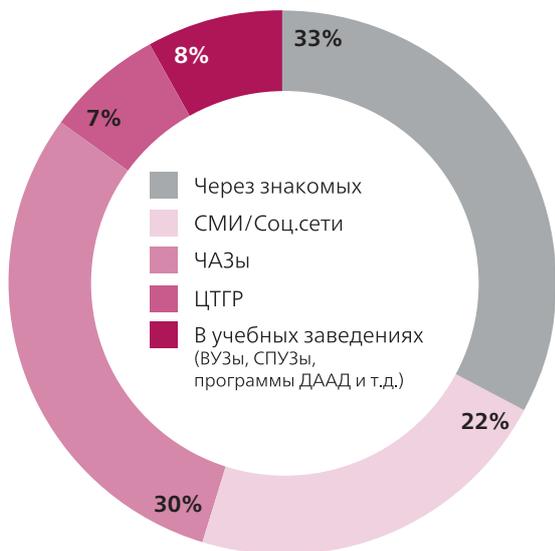


Диаграмма 26
Через какие источники вы узнали о трудоустройстве в Германии?



агентства занятости- 30%, в учебных заведениях-8%, ЦТГР -7%.

Данные в диаграмме показывают на то, что до сих пор граждане Кыргызстана выезжают на заработки в Германию по принципу "сарафанного радио", как это было с миграцией в РФ. Такая тенденция приводит к тому, что многие не проходят предвыездную подготовку, не владеют информацией о законах страны назначения в сфере миграции.

Провомерно отметить, что граждане, выезжающие через ЧАЗы, по программам, ЦТГР - 45% получили необходимые знания об условиях пребывания в Германии, культуре, традициях, законах.

На вопрос, были ли трудности в период пребывания в

Диаграмма 27
С какими трудностями вы столкнулись на работе в Германии?

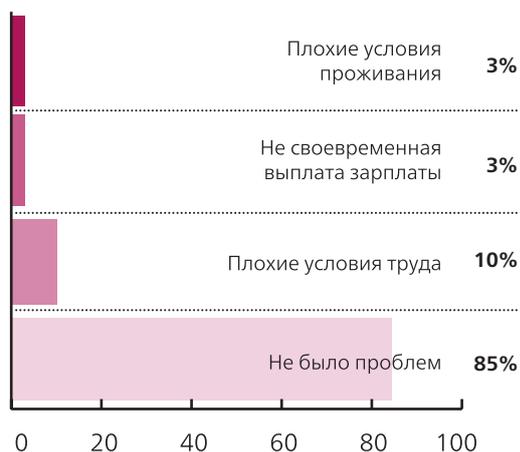
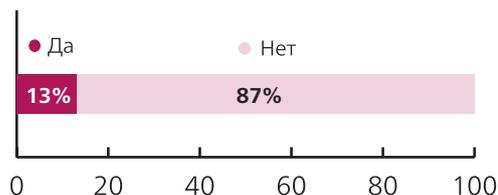


Диаграмма 28
Подвергались вы дискриминации со стороны работодателей?



Германии, более 80% респондентов ответили, что с проблемами не сталкивались, у 9,9% респондентов были трудности с условиями труда, остальные отметили, что были проблемы с несвоевременной выплатой заработной платы и условиями проживания.

87% не сталкивались, и только 13% респондентов подвергались дискриминации по языковому признаку и менталитету. Как отмечают опрошенные, они не всегда вписываются в ту модель поведения, которая существует в Германии. Кыргызские граждане в силу своих традиций, обычаев и зажатости не всегда могут открыто заявить о своих правах, отстаивать свое мнение. Также мигранты отметили, что, прожив в Германии некоторое время, они социализируются, интегрируются в немецкое общество и учатся отстаивать свои права посредством изучения законов.

32,4% респондентов ответили, что был опыт работы за рубежом в таких странах, как Россия, Казахстан, США, Болгария и Турция, 67,6% - не имели опыта работы за рубежом.

Опрашиваемые, имеющие опыт работы в странах дальнего и ближнего зарубежья, отметили, что из европейских стран самой привлекательной для мигрантов является Германия.

Диаграмма 29
Был ли у вас опыт работы за рубежом перед приездом в Германию?

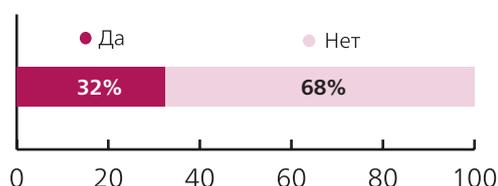


Таблица 1

В каком секторе экономики вы работаете в Германии?

СФЕРА	%
Обслуживание	29,6%
Медицина	19,7%
Экономика	7%
Строительство	19,3%
Образование	7%
IT сфера	9,8%
Офисный сотрудник	5,6%
Госслужащий	2%

Как показывает таблица, мигранты заняли ниши: сферы обслуживания - 29,6%, медицина - 19,7%, строительство - 19,3%, IT сфера - 9,8%, экономика - 7%, образование - 7%, офисные сотрудники - 5,6%, госслужащие - 2%. Можно ответить, что уровень специалистов из Кыргызстана возрос, соотечественники занимают более престижные вакансии на рынке труда в Германии.

55,3% опрошиваемых ответили, что их заработная плата выше 2000 евро, 21% - около 1500 евро, у 19,7% она составляет 1000 евро, у 4% - выше 500 евро.

Респонденты отметили, что на одной и той же должности работники могут получать разные вознаграждения за труд, на это влияет место пребывания (ФЗ). В более крупных немецких городах доходы, соответственно, выше и налоги тоже больше, чем в провинции. Зарплата также зависит от образования и практического опыта. В стране ценятся представители таких профессий, в которых государство испытывает дефицит - инженеры, математики, IT, врачи и т.д.

Географическая разница в окладах пока еще не устранена. В восточных регионах государства обычно по-

Диаграмма 30
Уровень заработной платы

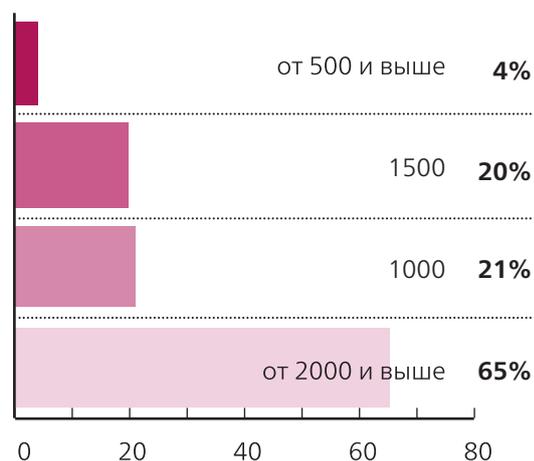


Диаграмма 31

В какой федеральной земле, населенном пункте/городе/селе вы работаете?

лучают меньше, чем в западных. Иногда эта разница достигает целых 40%.

Все респонденты сошлись во мнении, чтобы получать достойную зарплату, необходимо добросовестно и честно работать, постоянно совершенствоваться, привыкать к графику и темпу работы, немецкой пунктуальности и педантизму.

Как видно из диаграммы, основное количество мигрантов, принявших участие в данном исследовании, работающих в Баварии - 27 человек, Мюнхене - 15, Берлине, Баден-Вюртемберге, Северном Рейн-Вестфалии по 5 человек, Восточной Саксонии - 4, Гамбурге - 3 и других Федеральных землях Германии.

85,9% респондентов рассматривают обучение в Германии, 14,1% не рассматривают. Основной причиной, по которой опрошиваемые хотели бы обучаться в учебных заведениях страны, обуславливается высоким уровнем образования, хорошими возможностями после окончания учебы, карьерный рост, бесплат-

Диаграмма 32

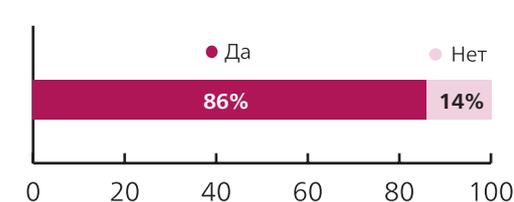
Рассматривали вы вариант обучения в Германии?

Таблица 2

Почему для трудоустройства вы выбрали Германию, а не другие страны Европы?

ОТВЕТЫ
Страна с сильной медициной
Это самая экономически развитая страна
Относительно справедливая страна с качественным образованием и правами человека.
Безопасность
Права человека хорошо защищены, условия жизни высокие, зарплаты хорошие.
Это экономически развитое государство, права человека строго соблюдаются в рамках закона, условия жизни хорошие, возможностей много.
Условия жизни высокие, к людям относятся хорошо, зарплаты выше, чем в других европейских странах

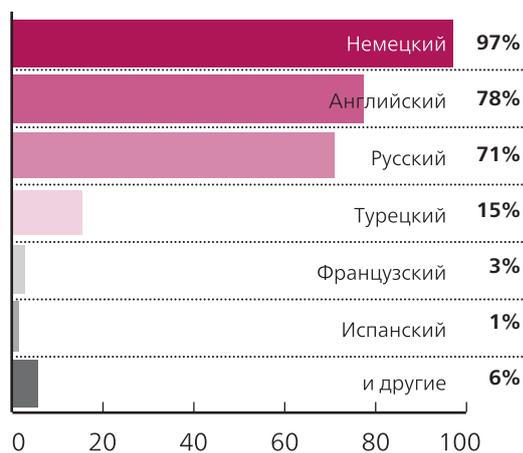
На вопрос, какие языки вы знаете, респонденты дали следующие ответы: 97,2% - владеют немецким языком, 77,5% - английским, 71% - русским, 15,49% - турецким, 2,81% - французским, 1,4% - испанским и 5,63% - ответили, что владеют другими языками. Вышеуказанные ответы дают такое процентное соотношение, так как опрошенные отмечали несколько ответов. Данные показывают, что мигранты в Германии владеют 2-3 языками. Это указывает на высокую мотивацию мигрантов адаптироваться и интегрироваться в немецкое общество.

ное обучение. Колледжи и университеты Германии предлагают учащимся отличные возможности и программы, через которые можно переквалифицироваться и устроиться на более высокооплачиваемую и востребованную работу, есть гарантии трудоустройства. Дипломы немецких учебных заведений не нужно подтверждать.

Наиболее распространенным ответом на вопрос, почему для трудоустройства/учебы вы выбрали Германию, а не другие страны Европы, респонденты ответили, что это: страна с сильной медициной, самая экономически развитая страна, страна с качественным образованием, правами человека, высоким уровнем жизни, хорошей зарплатой, страна возможностей для мигрантов.

Диаграмма 33

Какие языки вы знаете?



6

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование, посвященное анализу ситуации выехавших граждан Кыргызской Республики в Германию, позволило выявить ключевые аспекты, связанные с трудоустройством, интеграцией, а также перспективами и проблемами, с которыми сталкиваются мигранты.

В рамках работы был организован опрос, в котором приняли участие 247 респондентов. Участие в исследовании представителей различных групп – студентов, кыргызских диаспор в Германии, государственных органов КР, частных агентств занятости, высших и средне-специальных учебных заведений, национальных организаций – позволило собрать разносторонние данные и провести комплексный анализ.

Полученные данные позволяют решить широкий спектр проблем с которыми сталкиваются граждане Кыргызстана в Германии. Среди наиболее важных проблем среди респондентов были названы: языковой барьер, сложность доступа к медицинскому обслуживанию. При этом многие респонденты отметили, что Германия открывает хорошие перспективы для профессионального и образовательного роста, особенно для студентов и молодых специалистов.

Исследование также выявило важную роль диаспоры в поддержании этнической принадлежности и международных организаций в поддержке студентов и мигрантов. Диаспора приводит к успешному развитию соотечественников за рубежом, помогая им выйти на работу, решить бытовые проблемы.

Основные выводы:

- Германия остается одним из наиболее привлекательных направлений для трудовой миграции из Кыргызстана благодаря высоким стандартам жизни, стабильной экономике и спросу на квалифицированные кадры.
- Основными отраслями, где востребованы мигранты из Кыргызстана, являются медицина, IT, строительство, логистика и гостиничный бизнес. Однако существует проблема языкового барьера и адаптации к немецкому трудовому законодательству.
- Частные агентства занятости играют важную роль в трудоустройстве граждан, но требуется усиление государственного контроля над их деятельностью, чтобы минимизировать случаи мошенничества.
- Высшие и средне-специальные учебные заведения Кыргызстана постепенно адаптируют образовательные программы к международным стандартам, чтобы выпускники могли соответствовать требованиям немецкого рынка труда.
- Студенты, находящиеся в Германии, подчеркивают значимость обменных программ и повышения квалификации, что способствует их дальнейшему трудоустройству.
- Отмечается недостаточная осведомленность граждан о процедурах легального трудоустройства, что часто приводит к нелегальной миграции.
- Мигранты сталкиваются с проблемами частичной дискриминации, недостаточной социальной защитой и сложностями в признании профессиональных квалификаций, полученных в Кыргызстане.
- Кыргызские мигранты, работающие в Германии, обладают значительным инвестиционным потенциалом.
- Диаспоры активно выступают инициаторами создания образовательных, культурных и деловых проектов, которые могли бы улучшить экономическую ситуацию в Кыргызстане.

Таким образом, миграция граждан Кыргызской Республики в Германию, несмотря на существующие проблемы, обладает огромным потенциалом для укрепления двустороннего сотрудничества и улучшения экономической ситуации в Кыргызстане. Эффективная интеграция мигрантов, а также привлечение их инвестиционного потенциала могут стать мощным инструментом устойчивого развития страны.

7

РЕКОМЕНДАЦИИ

- Создание молодежных инициатив, платформ для изучения немецкого языка в онлайн формате, что станет доступным в отдельных регионах (контент на кыргызском и русском языках).
- Продвижение изучения немецкого языка в средних школах на уровне государства, частного сектора, а также при поддержке международных и донорских организаций.
- Информирование о возможностях получения образования в Германии по грантовым и стипендиальным программам.
- Информирование о возможностях трудоустройства в ФРГ, данная работа должна проводиться диаспоральными организациями и ЧАЗами.
- Проведение информационных кампаний в регионах страны по требованиям и подаче документов в консульские и визовые учреждения ФРГ.
- Работа с ЧАЗами по предвыездной подготовке с потенциальными соискателями.
- Усиление работы в социальных сетях по предоставлению достоверной информации.
- Совместно с МИД и МТСОМ и Советом провести в вузах и спузах информационную кампанию о трудоустройстве и учебе в Германии make it Germany.
- Создавать менторские программы с действующими студентами на территории ФРГ по информированию студентов и школьников на территории Кыргызской Республики.
- Наладить прямое сотрудничество работодателей и соискателей, проведение ярмарок вакансий.
- Разработать государственные программы информирования граждан о возможностях трудовой миграции, включая создание информационных порталов на тему трудоустройства в Германии.
- Усилить взаимодействие между кыргызскими диаспорами, государственными органами и частными агентствами занятости для поддержки мигрантов.
- Создать платформы для упрощения инвестиций мигрантов в Кыргызстан, включая программы софинансирования и поддержки малых и средних предприятий.
- Упростить налоговые и административные процедуры для мигрантов, желающих инвестировать в Кыргызстан.
- Расширить образовательные и обменные программы для студентов и специалистов, заинтересованных в трудовой миграции, с целью их успешной интеграции в немецкий рынок труда.
- Содействовать открытию дополнительных центров для сдачи экзаменов на получение сертификата о подтверждении знания немецкого языка в Кыргызстане.
- Респонденты высказали свои предложения для Посольства ФРГ в КР о необходимости мониторинга приглашающих фирм на предмет их легальности и деятельности на территории ФРГ.
- Организовать информационные порталы, где мигранты могут получить подробную информацию о возможностях для инвестиций.
- Совместно с посольством Кыргызстана в Германии организовывать бизнес-форумы, где мигранты смогут представить свои проекты и привлечь инвесторов.
- Наладить межгосударственное сотрудничество в сфере подготовки молодых специалистов для дальнейшего трудоустройства в Германии.
- Рекомендации от диаспоральных организаций: проведение в Германии весной 2025 года конференции по обсуждению миграционных процессов в Германии касательно кыргызских мигрантов, социально-экономический потенциал граждан Кыргызской Республики для привлечения инвестиций в Кыргызстан - с участием посольства КР в ФРГ, государственных органов Германии и Кыргызстана, работающих в сфере миграции и представителей всех диаспоральных организаций в Германии.

- наладить стратегическое сотрудничество между немецкими и кыргызскими профсоюзами. Это сотрудничество может включать:
 1. **Обмен опытом и передовой практикой**
Организация совместных тренингов, семинаров и программ по обмену, направленных на повышение квалификации профсоюзных активистов и специалистов в области защиты трудовых прав.
 2. **Информационная поддержка трудовых мигрантов**
Разработка двусторонних информационных материалов и консультационных услуг для кыргызских мигрантов в Германии, охватывающих вопросы трудового законодательства, доступа к социальным гарантиям и механизмам защиты их прав.
 3. **Развитие институциональных связей**
На базе Совета по опросам миграции создание постоянной платформы для диалога и взаимодействия, которая будет способствовать эффективному решению проблем трудящихся мигрантов, включая улучшение условий труда, доступ к правовой помощи и борьбу с дискриминацией.
 4. **Мониторинг и защита прав мигрантов**
Совместное участие в мониторинге соблюдения трудовых прав мигрантов, а также выработка рекомендаций для ЧАЗов, работодателей, органов власти и других заинтересованных сторон по улучшению ситуации.
 5. **Поддержка интеграции мигрантов**
Реализация проектов, направленных на адаптацию и интеграцию трудовых мигрантов в немецкое общество, с учетом их культурных и социальных особенностей.
- Запуск цифровой диалоговой платформы в формате YouTube-канала для профсоюзов. Запуск YouTube-канала может стать эффективным инструментом для усиления взаимодействия профсоюзов с членами, партнёрами и широкой аудиторией.
Преимущества:
 1. **Повышение прозрачности и доверия**
Канал позволит регулярно информировать о деятельности профсоюзов, достигнутых результатах и актуальных проблемах, что укрепит доверие членов и партнёров.
 2. **Расширение аудитории**
Доступность платформы поможет привлечь новых участников, в том числе молодежь и работников из удаленных регионов.
 3. **Образовательная и информационная роль**
Размещение видеороликов о правах работников, актуальных законодательных изменениях, успешных кейсах и практиках профсоюзной работы усилит информированность и правовую грамотность аудитории.
 4. **Инструмент мобилизации**
Канал станет площадкой для анонсирования акций, мероприятий и инициатив, что позволит эффективнее вовлекать членов профсоюза.
 5. **Формирование публичного имиджа**
Видео о реальных достижениях, историях успеха и сотрудничестве профсоюзов с различными секторами улучшат их общественный имидж.

АББРЕВИАТУРА

ФРГ	Федеративная Республика Германии
КР	Кыргызская Республика
СНГ	Содружество Независимых Государств
НПА	Нормативно правовые акты
ФГД	Фокус-групповая дискуссия
МОиН	Министерство образования и науки
МИД	Министерство иностранных дел
ДКС	Департамент консульской службы
МТСОМ КР	Министерство труда, социального обеспечения и миграции Кыргызской Республики
МОМ	Международная организация миграции
ЦТГР	Центр трудоустройства граждан за рубежом
РЦМ	Ресурсный центр для мигрантов
КГТУ	Кыргызский государственный технический университет
БМК	Бишкекский медицинский колледж
DAAD	Немецкая служба академических обменов

ГЛОССАРИЙ

Виза - отметка в действительном документе иностранного гражданина или лица без гражданства, признанного Кыргызской Республикой, и разрешающая въезд в Кыргызскую Республику, пребывание на ее территории, выезд из Кыргызской Республики и транзитный проезд.

Высшие учебные заведения — это образовательные организации, которые предоставляют программы высшего образования, направленные на подготовку высококвалифицированных специалистов, бакалавров, магистров, аспирантов и докторантов в различных областях знаний.

Государственный служащий (госслужащий) — работник (служащий), исполняющий те или иные обязанности в соответствии с занимаемой должностью на государственной службе (службе государственной), и лицо, назначенное или избранное на эту должность.

Диаспора - часть народа (этническая общность), проживающая за пределами страны, образующая сплоченные и устойчивые этнические группы в стране проживания. Диаспоры или этносоциальные группы, пройдя определенный исторический путь, в процессе социализации из (малых) социальных групп превратились в социально важные институты страны, прошли процесс трансформации и/или институционализации и заняли достойное место в современном обществе. В последние годы термин «диаспора» стал общеупотребительным и используется для обозначения чрезвычайно широкого круга разнородных явлений, как этнические меньшинства, беженцы, трудовые и экономические мигранты и т.

Диверсификация трудовых ресурсов — это процесс расширения и разнообразия состава рабочей силы по различным характеристикам, таким как возраст, пол, образование, профессиональные навыки, этническая принадлежность, культурный фон и другие признаки.

Миграция – перемещение физических лиц по различным причинам из Кыргызской Республики в другие государства и из других государств в Кыргызскую Республику, а также в пределах территории Кыргызской Республики в целях постоянного или временного изменения места жительства¹

Мигрант- любое лицо, которое перемещается или уже переместилось через международную границу или внутри государства и покинуло место своего обычного жительства независимо от юридического статуса лица; добровольного или недобровольного характера перемещения; причин перемещения; или (продолжительности пребывания).

Неправительственные и некоммерческие организации (НПО) — это организации, которые действуют независимо от правительства и не ставят своей основной целью получение прибыли. Их основная миссия заключается в решении социальных, культурных, гуманитарных, экологических или других общественно значимых задач.

Национальные объединения — это организации, созданные для представления, координации и защиты интересов определенной группы, отрасли, профессии или сообщества на уровне всей страны.

Соотечественники за рубежом – граждане Кыргызской Республики, временно или постоянно проживающие за пределами Кыргызской Республики на территории иностранного государства².

Студенческая миграция — это перемещение студентов, которые обучаются за пределами своей родины или страны, гражданами которой они являются, на период более 12 месяцев³.

Студенческая иммиграция – это относительно новое понятие... Под такой иммиграцией имеется в виду процесс перемещения студентов из одной страны в другую вследствие прохождения обучения. Также студенческая иммиграция – это первый этап, за которым вполне могут последовать другие не менее важные этапы: трудоустройство, получение гражданства и окончательный переезд в другое государство.

Трудовая миграция – это «перемещения занятого населения, обусловленные сменой места работы как внутри страны, так и между странами»; «перемещение людей в рамках страны, а также за ее пределы с целью осуществления оплачиваемой деятельности»; «пространственное перемещение трудоспособного населения, вызываемое изменениями в развитии и размещении производства, а также в условиях существования рабочей силы»; «совокупность перемещений различных социальных групп с целью реализации ими своей экономической деятельности, ограниченной продолжительностью срока действия контракта, договора, соглашения, разрешения».

Среднепрофессиональные учебные заведения — это образовательные организации, которые предоставляют программы среднего профессионального образования, направленные на подготовку специалистов среднего звена и рабочих кадров.

1 Глоссарий по миграции, МОМ, http://www.iom.int/jahia/webdav/site/myjahiasite/shared/shared/mainsite/published_docs/serial_publications/Glossary_eng.pdf

32 Закон Кыргызской Республики «Об основах государственной политики по поддержке соотечественников за рубежом» от 3 августа 2013 года № 183.

3 Spring, J. 2009. Globalization of Education: An Introduction

ЛИТЕРАТУРА

1. **Договор о сотрудничестве по подбору водителей грузовых автомашин.** ЦТГР МТСОМ КР и Немецкой компанией Spedition Hch. Kördel GmbH 8 декабря 2022 года.
2. **Документ об установлении дипломатических отношений между Кыргызской Республикой и Федеративной Республикой Германия от 3 февраля 1992 года.**
3. **Закон Кыргызской Республики «Об основах государственной политики по поддержке соотечественников за рубежом»** от 3 августа 2013 года № 183.
4. **Меморандум о сотрудничестве в сфере образования** (МОиН КР и компанией Janser Education Academy и Janser Consult GmbH из ФРГ) 2023 года.
5. **Соглашение между Правительством Кыргызской Республики и Правительством Федеративной Республики Германия о культурном сотрудничестве** (Бишкек, 23 августа 1993 года)
6. **Соглашение между Правительством Кыргызской Республики и Правительством Федеративной Республики Германия о техническом сотрудничестве** от 31 марта 1998 года г. Бонн, ратифицировано Законом КР от 21 июля 1999 года № 84
7. **Соглашение о трудоустройстве квалифицированных иностранных специалистов в Германию.** Центр трудоустройства граждан за рубежом при Министерстве труда, социального обеспечения и миграции по программе EDUVISO 16 мая 2021 года.
8. Spring, J. **2009, Globalization of Education: An Introduction**, QueensCollege & Graduate Centre, City University of New York
9. **Глоссарий по миграции**, MOM http://www.iom.int/jahia/webdav/site/myjahiasite/shared/shared/mainsite/published_docs/serial_publications/Glossary_eng.pdf
10. **Сайт КГТУ** им. И Раззакова <https://kstu.kg/>
11. <https://bischkek.diplo.de/kg-ru/gi-pasch-seite/1241366>
12. <https://migrant.kg/ru/services/employment-agency/>
13. <https://cbd.minjust.gov.kg/158733/edition/1260671/ru>
14. <https://docs.google.com/document/d/1yGUIPG0kfKQXG3qtWKHDrt02RIYhL08e/edit>
15. <https://www.bundesregierung.de/breg-de/aktuelles/fachkraefteeinwanderungsgesetz-2182168>
16. <https://migrant.kg/ru/services/country/federativnaia-respublika-germaniia/>
17. <https://economist.kg/novosti/2024/09/11/kyrgyzstantsy-moghut-poluchit-vozhnost-rabotat-voditeliami-avtobusov-v-bierlinie/>

ОБ АВТОРАХ

Ногойбаев Улан Кенешбекович – является руководителем Секретариата Совета по вопросам миграции и противодействию торговле людьми при Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики. Имеет богатый опыт управления и консультирования по вопросам миграционной политики, борьбы с торговлей людьми, стратегических коммуникаций и устойчивого развития.

Контактные данные:

+996(772)-678-259 (WhatsApp),

nogoibaev@gmail.com

Огонбаева Лола Бакытовна – является экспертом Секретариата Совета по вопросам миграции и противодействию торговле людьми, директор общественного объединения «Международная Федерация Мигрантов».

Контактные данные:

+996(555)-424-256,

lola-2103@mail.ru

Кадиркулова Нургуль Абдирасуловна – является экспертом Секретариата Совета по вопросам миграции и противодействию торговле людьми при Торага Жогорку Кенеша Кыргызской Республики, директор компании «Инвест Тур».

Контактные данные:

+996(999)-425-555,

n.kadirkulova@gmail.com

ВЫХОДНЫЕ ДАННЫЕ:

Фонд им. Фридриха Эберта

Представительство фонда имени Фридриха Эберта в Кыргызской Республике [Friedrich-Ebert-Stiftung in der Kirgisischen Republik]

ул. Раззакова, 33/1 кв.2

Бишкек, 720040

Кыргызстан

Ответственный редактор:

Филипп К. Ян [Philipp C. Jahn],

Постоянный представитель

Контактные данные:

+996(312)-663-077,

+996(312)-620-016

info.bishkek@fes.kg

www.kyrgyzstan.fes.de

Коммерческое использование всех публикаций Фонда им. Фридриха Эберта (ФФЭ) не разрешается без письменного согласия ФФЭ.

УДК

ББК

А

А

– Б.: 2021. – 28 р.

АНАЛИЗ СИТУАЦИИ ВЫЕХАВШИХ ГРАЖДАН КЫРГЫЗСТАНА В ГЕРМАНИЮ: ПРЕБЫВАНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ, ТРУДОУСТРОЙСТВО



При исследовании были проведены интервью с представителями государственных органов Ошской, Баткенской, Джалал-Абадской областей в сфере миграции, а также в Центральных аппаратах госорганов в Бишкеке. Госслужащие, принявшие участие в исследовании, на общие вопросы касательно трудоустройства, проблем и перспектив работы в Германии, ответили следующим образом: Представители государственных органов отметили, что больше всего работают в сфере медицины (медсестры и медбратья) - 37%, второе и третье место поделили сфера обслуживания - 25% (кафе, рестораны, бистро и проч.) и сфера строительства/ сантехники, транспортные услуги/ экспедиторы - 13%. По озвученным проблемам, с которыми сталкиваются мигранты при трудоустройстве на работу, первое место занимает незнание языка - 62,5%, затем получение визы и приглашения на работу - 25%, затраты финансовых средств - 12,5%.



По официальным и оценочным данным по состоянию на 2023-2024 гг. в Федеративной Республике Германия временно и постоянно пребывает 12.500 граждан Кыргызстана. В сложившейся непростой геополитической ситуации в мире, миграция меняет свою географию. Если ранее для граждан Кыргызстана приоритетом и более комфортным местом пребывания были такие страны, как Российская Федерация, Казахстан и Турция, то сегодня эти ряды пополнили страны Ближнего Востока, Юго-Восточной Азии, Северной Америки и Европы. Динамика выезда граждан в Германию показывает, что изменились приоритеты в трудоустройстве и в получении образования. Немаловажным является тот факт, что, поработав за рубежом, по возвращении кыргызстанцы инвестируют в свою страну, используя полученные знания и навыки для открытия собственного дела.



В Федеративной Республике Германия официально функционирует 10 диаспоральных организаций, которые тесно взаимодействуют с МТСОМ и МИД КР и оказывают содействие в проведении мероприятий информационного, правового и культурного характера. Исследование также выявило важную роль диаспоры в поддержке этнической принадлежности и международных организаций в поддержке студентов и мигрантов. Диаспора приводит к успешному развитию соотечественников за рубежом, помогая им выйти на работу, решить бытовые проблемы.